

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN PROMOSI JABATAN DALAM UPAYA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Lampung)

Oleh

Popiyana Siburian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik regresi linier berganda dengan alat uji SPSS 23. Pengujian menggunakan uji deskriptif dan uji statistik yaitu uji t, uji F dan uji R. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 59 karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Lampung. Hasil analisis berganda menunjukkan bahwa pelatihan, kompetensi dan promosi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan R square sebesar 56,6%. Hasil perhitungan Uji t variabel pelatihan menunjukkan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-0,572 < 2,00404$ maka H_a ditolak dan H_o diterima sedangkan nilai signifikasinya $0,570 > 0,05$, variabel kompetensi menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,789 > 2,00404$ maka H_a diterima dan H_o ditolak sedangkan nilai signifikasinya $0,007 < 0,05$ dan variabel promosi jabatan menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,113 > 2,00404$ maka H_a diterima dan H_o ditolak sedangkan nilai signifikasinya $0,003 < 0,05$. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi dan promosi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian secara menyeluruh menggunakan uji F simultan menunjukkan bahwa pelatihan, kompetensi dan promosi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Kompetensi, Promosi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

TRAINING ,COMPETENCE, AND PROMOTION ON AFFECTS EMPLOYEE PERFORMANCE (Study at PT PLN (Persero)Distribusi Lampung)

By
Popiyana Siburian

This research aim to determine “The influence of training, competence, and Promotion on affects Employee Performace” (Study at PT PLN (Persero) Distribusi Lampung). The type of this research is explanatory research with quantitative approach. The analysis data in this research are using multiple linear regression techniques with SPSS 23 tool . Research Tests are using descriptive analysis, statistic test, t test, F test and R test. The technique of collecting data are using questionnaires. The sample in this were 59 employees at PT PLN (Persero) Distribusi Lampung. The result of multiple linear regression showed variables training, competence, and promotion simultaneously have positive and significant effect on the employee performance with R square 56,6%. The calculation result of the t test of the training variable shows that t arithmetic <t table that is-0.572 <2.00404 then Ha is rejected andHo is accepted while the significance value is 0.570> 0.05, competency variable indicates that t arithmetic> t table is 2.789> 2.00404 then Ha is accepted and Ho is rejected while the significance value is 0.007 <0.05 and the promotion variable shows that t arithmetic> t table is 3.113> 2.00404 then Ha is accepted and Ho is rejected while the significance value is 0.003 <0.05.The conclusion of this research using partial t test showed competence and promotion partially have significant effect to employee performance whereas training hasn’t significant effect to employee performance. The results F test showed that training, competence, promotion have significant influence to employee performance

Keywords: Training, Competence, Promotion, Employee Performance