

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS LAMPUNG

Oleh

Yulta Ridho Adhadi

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang mempunyai peranan penting didalam sebuah organisasi. Pencapaian suatu organisasi erat kaitanya dengan kualitas kerja yang dimiliki pegawai dalam organisasi. Pegawai Negeri Sipil (PNS) dalam sebuah organisasi dituntut untuk memiliki keterampilan, semangat kerja serta kedisiplinan guna mencapai tujuan organisasi yang lebih baik. Masalah dalam penelitian ini yaitu apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di Universitas Lampung.

Penelitian ini dilakukan di Universitas Lampung dengan menyebarkan kuesioner kepada 238 pegawai, adapun total kuesioner yang kembali dan layak dianalisis berjumlah 198 orang, metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian eksplanatori, dengan menggunakan perhitungan regresi linier sederhana dengan menggunakan alat hitung SPSS 21. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan dan disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga kependidikan di Unila, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga kependidikan di Unila, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga kependidikan di Unila. Pemimpin harus lebih memperhatikan tentang pengawasan terhadap pegawai, meningkatkan komunikasi antara atasan dan bawahan dan kerjasama dalam kelompok. Disiplin kerja yang sudah baik perlu dipertahankan dan ditingkatkan agar hasil kerja yang optimal dapat diperoleh.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja.

ABSTRACT

EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EDUCATIONAL PERFORMANCE OF LAMPUNG UNIVERSITY

By

Yulta Ridho Adhadi

Human resources is one element that has an important role in an organization. The achievement of an organization is closely related to the quality of work that employees have in the organization. Civil Servants (PNS) in an organization are required to have the skills, morale and discipline to achieve better organizational goals. The problem in this study is whether leadership style influences employee performance, whether motivation influences employee performance, does work discipline affect employee performance. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership style, work motivation and work discipline on the performance of educational staff at the University of Lampung.

This research was conducted at the University of Lampung by distributing questionnaires to 238 employees, while the total questionnaires returned and worth analyzing were 198 people, the method used in this study was explanatory research, using simple linear regression calculations using the SPSS 21 calculation tool. The results of the study supports the hypothesis proposed and concluded that leadership style has a positive effect on the performance of education staff in Unila, work motivation has a positive effect on the performance of education staff in Unila, work discipline has a positive effect on the performance of education staff in Unila. Leaders must pay more attention to supervision of employees, improve communication between superiors and subordinates and cooperation in groups. Good work discipline needs to be maintained and improved so that optimal work results can be obtained.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and Performance.