

## **ABSTRACT**

### **DIFFERENCE IN LEADERS OF MEN AND WOMEN IN IMPROVING PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

**BY**

**RAMA ALDI SYAHPUTRA**

This study aims to compare the leadership styles of the male and female sub-district heads in improving employee performance based on their leadership style. This research was conducted in Tanjung Karang Pusat District and Enggal District of Bandar Lampung City. This type of research is descriptive research with a qualitative approach. Determination of informants in this study was conducted with purposive techniques and accidental techniques. Data collection techniques are carried out by observation, interviews and documentation of research results. Based on the results of the study, it was found that the Head of Enggal District in improving the performance of his employees used a type of leadership in the form of bureaucrats, developers and executives due to the background of the Enggal Sub-District Head who had been trained to be a Leader with that style and suitable to be applied by assertive Male Leaders. Whereas the leadership style of the Head of Tanjungkarang Sub-District uses the leadership style with the Missionary type, Otokarat Benefit and Compromiser because it is also based on the statement of the District Head and the Tanjungkarang District Center staff indicating that the Central Tanjungkarang Sub-district leadership style is more able to protect employees superiors and subordinates.

**Keywords:** leadership style, employee performance

## ABSTRAK

### PERBEDAAN KEPEMIMPINAN CAMAT LAKI-LAKI DAN CAMAT PEREMPUAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI

OLEH

RAMA ALDI SYAHPUTRA

Penelitian ini bertujuan untuk mengkomparasi gaya kepemimpinan Camat Laki – laki dan Camat Perempuan dalam meningkatkan kinerja Pegawai berdasarkan gaya kepemimpinannya. Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Tanjung Karang Pusat Kota Bandar Lampung dan Kecamatan Enggal Kota Bandar Lampung. Tipe penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penentuan informan pada penelitian ini dilakukan dengan teknik *purposive* dan teknik *aksidental*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi hasil penelitian. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa Camat Enggal dalam meningkatkan kinerja pegawainya menggunakan tipe kepemimpinan berupa tipe birokrat, developer dan eksekutif dikarenakan latar belakang pendidikan Camat Enggal yang memang telah dilatih untuk menjadi Pemimpin dengan dengan gaya tersebut dan cocok untuk diterapkan oleh Pemimpin Laki-laki yang bersifat tegas. Sedangkan untuk gaya kepemimpinan Camat Tanjungkarang lebih menggunakan gaya kepemimpinan dengan tipe Missionaris, Benefit Otokarat dan Kompromiser karena juga berdasarkan dari pernyataan pendapat dari Camat maupun staf Kecamatan Tanjungkarang Pusat menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan Camat Tanjungkarang Pusat seperti itu, lebih dapat mengayomi pegawai sehingga lebih timbulnya kekeluargaan antar atasan dan bawahan.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, kinerja pegawai