

## **ABSTRAK**

**PENGARUH INSENTIF, PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. ADIRA MULTI FINANCE Tbk  
CABANG BANDAR JAYA  
LAMPUNG TENGAH**

**Oleh**

**Ana Andrizanah**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengaruh insentif, pelatihan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Adira Multi Finance Cabang Bandar Jaya Lampung Tengah dan sampel 38 responden yang ditentukan dengan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Data yang terkumpul diolah dengan uji asumsi klasik. Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada pengaruh yang tidak signifikan insentif, pelatihan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** insentif, pelatihan, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

### **INFLUENCE OF INCENTIVES, TRAINING, WORK ENVIRONMENT AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. ADIRA MULTI FINANCE Tbk BANDAR JAYA BRANCH CENTRAL LAMPUNG**

**By**

**Ana Andrizanah**

The research purpose is to determine theincentive influences, training, work environment and work disciplineon employee performance. The research method used is descriptive verification method with ex post facto approach and survey. The research population is all employees of PT. Adira Multi Finance, Bandar Jaya Branch of Central Lampung and a sample of 38 respondents determined by saturated sampling technique. Data collection is done by using questionnaire. The collected data is processed by classical assumption test. The data analysis result shows that there is insignificant influence on incentives, training, work environment and work discipline on employee performance.

**Keywords:** incentives, training, work environment, work discipline and employee performance