

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN METROCOM BANDAR LAMPUNG

Oleh

PUPUT NILA SARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan promosi jabatan terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan. Populasi penelitian ini yaitu karyawan Metrocom Bandar Lampung berjumlah sebanyak 65 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuisioner. Teknik analisis menggunakan Regresi Linier dan Path Analyis. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan ex post facto dan survey. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan disiplin kerja, kompensasi dan promosi jabatan terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan Metrocom Bandar Lampung sebesar 86,7%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan, Loyalitas Karyawan dan Kepuasan Kerja