

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BONUS, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. NINDYA KARYA PALEMBANG SUMATERA SELATAN

Oleh

REMOND JOEY PAYWALA

Penelitian ini dilatar belakangi oleh perekonomian yang semakin pesat di era globalisasi membuat keadaan persaingan bisnis baik di pasar domestik maupun di pasar internasional semakin ketat. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah *deskriptif verifikatif* populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan. sampel yang diperoleh sebanyak 80 karyawan dengan teknik pengambilan sampel yaitu *probability sampling* dengan proposional *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data yang di gunakan yaitu observasi, angket dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan, terdapat pengaruh 1. Parsial lingkungan kerja terhadap motivasi kerja 2. Parsial bonus terhadap motivasi kerja 3. Parsial gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja 4. Hubungan lingkungan kerja, bonus, dan gaya kepemimpinan 5. Parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan 6. Parsial bonus terhadap kinerja karyawan 7. Parsial gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan 8. Parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan 9. Simultan lingkungan kerja, bonus, gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja 10. Simultan lingkungan kerja, bonus, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : lingkungan kerja, bonus, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan.