

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GREAT GIANT PINEAPPLE LAMPUNG TENGAH

Oleh

PRATAMA JUNIUS HAPIS

Persepsi dukungan organisasi merupakan suatu tingkat dimana seorang karyawan merasa yakin bahwa organisasi atau perusahaan tempat dia bekerja dapat menghargai kontribusi yang telah mereka berikan serta peduli terhadap kesejahteraan mereka. Kualitas kehidupan kerja merupakan masalah utama yang patut mendapatkan perhatian dalam sebuah organisasi. Semakin baik kualitas kehidupan kerja yang diberikan oleh organisasi kepada karyawan maka sangat berpengaruh terhadap kinerjanya dalam organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan pada *PT Great Giant Pineapple* Lampung Tengah. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 166 responden. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran dari penelitian ini yaitu *PT Great Giant Pineapple* harus lebih meningkatkan kembali dukungan organisasi terhadap karyawan dan memberikan kualitas kehidupan kerja yang baik agar karyawan lebih merasa nyaman dan aman ketika bekerja di lingkungan organisasi.

Kata Kunci : Persepsi Dukungan Organisasi, Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT GREAT GIANT PINEAPPLE LAMPUNG TENGAH

By

PRATAMA JUNIUS HAPIS

Perceived organizational support is a level where an employee feels confident that the organization or company where he works can appreciate the contribution they make and cares about them. Quality of work life is a major issue that deserves attention in an organization. The better quality of work life provided by the organization to employees, the more influential it is on their performance in the organization.

This study aims to determine the effect of perceived organizational support and quality of work life on employee performance at PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah. The data collection method in this study used a questionnaire with a Likert scale. The sample used in this study was 166 respondent. The data analysis tool used is multiple linear regression and t test. The results of this study indicate that the perceived organizational support has a positive and significant influence on employee performance, and the quality of work life has a positive and significant influence on employee performance. Suggestions from this research are that PT Great Giant Pineapple should further increase organizational support for employees and provide a good quality of work life so that employees feel more comfortable and safe when working in an organizational environment.

Keywords : Perceived Organizational Support, Quality Of Work Life,
Performance