

ABSTRACT

ANALYSIS OF RISK MANAGEMENT REMUNERATION INFORMATION SYSTEM IN LAMPUNG UNIVERSITY USING NIST SP 800-30 METHOD

By

INDRIANTI

The implementation of the remuneration information system raises a variety of risks that can interfere with the performance appraisal and incur a loss of time and and material for Remuneration Management Agency of Lampung University. This research intend to analyze the risk management of remuneration information system in remuneration management agency of Lampung University, this research using NIST SP 800-30 method. This remuneration information system risk management held for anticipating the source of threat by the following step risk assesment, risk mitigation, and risk evaluation. The result of this risk management is, slow system performance, no features update data, human error, no synchronization with the staffing system, password, security server, differences in perception between verifiers, no notifications data which has not been verified, late data claim and invalid report. The from risk assesment for differences in perception between verifiers and late data claim is high risk, to reduce and eliminate the impact of risk Remuneration Management Agency of of Lampung University do risk mitigation with choose verifier who masters the lecturer performance and early warning system to remind lecturers who have not made claims. The factor that influencing remuneration information system Lampung University risk assesment is human resource that having and ability in information technology for convenience support to risk all risk in every circumstances.

**Keyword : Remuneration Management Agency, Information System,
Risk Management, NIST SP 800-30.**

ABSTRAK

ANALISIS MANAJEMEN RISIKO SISTEM INFORMASI REMUNERASI UNIVERSITAS LAMPUNG MENGGUNAKAN METODE NIST SP 800-30

Oleh

INDRIANTI

Penerapan sistem informasi remunerasi menimbulkan berbagai risiko yang dapat mengganggu pelaksanaan penilaian kinerja dan menimbulkan kerugian baik waktu maupun material bagi Badan Pengelola Remunerasi di Universitas Lampung. Penelitian ini bertujuan menganalisis manajemen risiko sistem informasi Remunerasi di Badan Pengelola Remunerasi Universitas Lampung dan mengetahui faktor yang mempengaruhi pelaksanaan manajemen risiko sistem informasi Remunerasi dengan menggunakan metode NIST SP 800-30. Manajemen risiko sistem informasi di Badan Pengelola Remunerasi Unila dilaksanakan untuk mengantisipasi sumber ancaman risiko dengan cara penilaian risiko, peringanan risiko dan evaluasi risiko. Hasil dari manajemen risiko ini yaitu, Kinerja sistem yang lambat, tidak ada fitur *update* data, *human error*, tidak ada *sinkronisasi* dengan sistem kepegawaian, *password*, *security server*, perbedaan persepsi antar verifikator, tidak ada notifikasi data yang belum diverifikasi, keterlambatan klaim data dan laporan tidak valid. Penilaian risiko berupa perbedaan persepsi antar verifikator dan keterlambatan klaim data risiko tinggi, untuk mengurangi dan menghilangkan dampak risiko Badan Pengelola Remunerasi Unila melakukan peringanan risiko dengan memilih verifikator yang menguasai tentang kinerja dosen dan *early warning system* untuk mengingatkan dosen yang belum melakukan klaim. Faktor yang mempengaruhi pelaksanaan manajemen risiko sistem informasi di Badan Pengelola Remunerasi Unila dipengaruhi sumber daya manusia yang memperbaiki keadaan dari setiap risiko.

Kata Kunci: Badan Pengelola Remunerasi, Sistem Informasi, Manajemen Risiko, NIST SP 800-30.