

## ABSTRAK

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah)**

Oleh

**MEI AYU WIDI PANGESTU**

Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif yang menggunakan metode *explanatory research* dengan penyebaran kuisioner pada responden dengan jumlah sampel sebanyak 81 orang. Hasil penelitian diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah, yang dibuktikan dengan melihat uji analisis korelasi *product moment* sebesar  $0,493 > 0,216$ . Hasil tersebut juga diperkuat dengan uji t yang menunjukkan thitung sebesar  $5,036 > ttabel$  yaitu sebesar 1,990 dengan taraf signifikan 0,000. Taraf signifikan tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ . Nilai koefisien determinasi nilai *R square* sebesar 0,243 atau 24,3%. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi sebesar 24,3% dan pengaruh terhadap variabel kinerja pegawai. Sedangkan, sisanya sebesar 75,7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel bebas dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLES ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES (Study at the Department of Education and Culture of Central Lampung Regency)**

**By**

**MEI AYU WIDI PANGESTU**

This study aims to understand how much influence the transformational leadership toward employee performance of the Education and Culture Office of Central Lampung Regency. This type of research is quantitative using explanatory research method by distributing questionnaires to respondents with a total sample of 81 people. The results showed that the transformational leadership variable had a significant effect on the employee performance variable at the Education and Culture Office of Central Lampung Regency, as evidenced by looking at the product moment correlation analysis test of  $0.493 > 0.216$ . These results were also strengthened by the t test which showed tcount of  $5.036 > t_{table}$  that is equal to 1.990 with a significant level of 0.000 . The significant level is smaller than 0.05, which means that the hypothesis in this study rejects  $H_0$  and accepts  $H_a$ . The coefficient of determination of R square value is 0.243 or 24.3%. This shows that transformational leadership contributes 24.3% and influences employee performance variables. Meanwhile, the remaining 75.7% is influenced by other factors outside the independent variables in this study.

**Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance.**