

ABSTRACT

EFFECT OF SELF-EFFICACY AND MOTIVATION TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES

By

Arnes Putra Yuzi

PT Pusri PPD Lampung is a company that produces and markets fertilizers and agribusiness products. Based on the data obtained suggests that the problems in the PT Pusri PPD Lampung now is the lack of self-efficacy and motivation. It is very important and the effect on employees of PT Pusri PPD Lampung because employees must have confidence in his ability and motivation to improve employee performance.

The purpose of this research is to know the influence of self-efficacy and motivation on employee performance. Deployment method in this research using a questionnaire, which was distributed as 107 questionnaires from 146 population employees of PT Pusri PPD Lampung. The analysis used is multiple linear regression analysis.

Results from this study showed that self-efficacy and motivation of positive and significant influence on employee performance. Suggestions for the PT Pusri PPD Lampung is pay attention to the level of self-efficacy and intrinsic motivation of employees and increase the contextual performance of employees by providing motivation, initiative and enthusias to work for the employees to support the organization's environment in order to produce a better performance.

Keywords: Self-efficacy, Motivation, Employee Performance,

ABSTRAK

PENGARUH *SELF-EFFICACY* DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh

Arnes Putra Yuzi

PT Pusri PPD Lampung merupakan perusahaan yang memproduksi dan memasarkan pupuk dan produk agribisnis. Berdasarkan data yang di peroleh menunjukkan bahwa masalah pada PT Pusri PPD Lampung saat ini adalah kurangnya tingkat *self-efficacy* dan motivasi. Hal ini sangat penting dan berpengaruh pada karyawan PT Pusri PPD Lampung karena karyawan harus memiliki keyakinan diri pada kemampuannya dan memiliki motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh *self-efficacy* dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode penyebaran dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner, yang disebar sebanyak 107 kuesioner dari 146 populasi karyawan PT Pusri PPD Lampung. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *self-efficacy* dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran bagi pihak PT Pusri PPD Lampung adalah memperhatikan tingkat *self-efficacy* dan motivasi intrinsik karyawan serta meningkatkan kinerja kontekstual karyawan dengan memberikan motivasi, inisiatif, dan antusiasme kerja kepada karyawan untuk mendukung lingkungan organisasi agar menghasilkan kinerja yang lebih baik.

Kata kunci: *Self-Efficacy*, Motivasi, Kinerja Karyawan.