

ABSTRAK

EVALUASI PENYELENGGARAAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR TAHUN 2021 (Studi Di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung

Oleh

DHENA SYINTIA

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung mempunyai fungsi sebagai penyelenggara dan pelaksana dan juga evaluasi suatu pelaksana pendidikan dan pelatihan, namun berdasarkan Rencana Strategis BPSDMD Provinsi Lampung, dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya masih terdapat persoalan yang belum maksimal tertangani, salah satunya belum optimalnya evaluasi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di BPSDMD Provinsi Lampung. Selain sarana prasarana kediklatan yang masih terbatas, akreditasi lembaga berkualifikasi B dan masih banyak melakukan tata kelola administrasi kediklatan secara manual merupakan permasalahan yang ada di BPSDMD Provinsi Lampung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran evaluasi penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Administrator pada tingkat reaksi dan tingkat pembelajaran dengan model Kirkpatrick. Sampel dalam penelitian ini adalah peserta Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I tahun 2021 di BPSDMD Provinsi Lampung sebanyak 36 orang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengumpulan data diperoleh dengan cara penyebaran kuesioner melalui *google form* dan telaah data sekunder terkait pelatihan. Analisis data yang digunakan adalah analisis univariat. Hasil penelitian diperoleh gambaran evaluasi Pelatihan Kepemimpinan Administrator pada kedua level menunjukkan hasil yang baik. Hasil evaluasi pada tingkat reaksi memberikan reaksi yang positif dengan tingginya kepuasan peserta mencapai 71%. Hasil evaluasi pada tingkat pembelajaran juga memberikan hasil yang positif dengan peserta rata-rata mendapatkan kualifikasi kelulusan “memuaskan “ sebesar 90%. Pada kedua hasil evaluasi pada tingkat reaksi, dan tingkat pembelajaran yang menunjukkan hasil yang positif, hal ini mengindikasikan bahwa penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Administrator di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung berjalan dengan efektif.

Kata Kunci: Evaluasi, Kirkpatrick, Pelatihan Kepemimpinan Administrator

ABSTRACT

EVALUATION OF ADMINISTRATOR LEADERSHIP TRAINING IN 2021 (Study at the Regional Human Resource Development Agency of Lampung Province)

By

DHENA SYINTIA

Regional Human Resource Development Agency of Lampung Province has a function as the organizer and implementer and also the evaluation of an education and training implementer, but based on the Strategic Plan of BPSDMD Lampung Province, in the implementation of its duties and functions there are still problems that have not been maximally addressed, one of them has not been optimal evaluation of the implementation of education and training at BPSDMD Lampung Province. In addition to limited medical infrastructure, accreditation of B-qualified institutions and still many manually conducting administrative governance of education is a problem in BPSDMD Lampung Province. The purpose of this study is to find out an overview of the evaluation of the implementation of Administrator Leadership Training at the reaction level and learning level with the Kirkpatrick model. The sample in this study was participants in the 2021 First Force Administrator Leadership Training at BPSDMD Lampung Province as many as 36 people. This research uses a quantitative approach with descriptive types of research. Data collection is obtained by spreading questionnaires through *google form* and reviewing secondary data related to training. The data analysis used is univariate analysis. The results of the study obtained an overview of the evaluation of Administrator Leadership Training at both levels showed good results. The results of the evaluation at the reaction rate gave a positive reaction with the high satisfaction of participants reaching 71%. The evaluation results at the learning level also gave positive results with participants on average getting a "satisfactory" graduation qualification of 90%. In both the evaluation results at the reaction level, and the level of learning that shows positive results, this indicates that the implementation of Administrator Leadership Training at the Regional Human Resource Development Agency of Lampung Province is running effectively.

Keywords: Evaluation, Kirkpatrick, Administrator Leadership Training