

ABSTRAK

IMPLEMENTASI REKRUTMEN POLITIK PARTAI GERAKAN INDONESIA RAYA

Oleh
Oktanina Br Sembiring

Sukses atau tidaknya sebuah partai politik dapat diukur dari kesuksesannya dalam proses implementasi rekrutmen yang dikembangkannya. Wujud dari keberlanjutan partai politik adalah munculnya kader-kader yang memiliki kapabilitas dan komitmen terhadap dinamika partai politik untuk masa depan. Partai Gerindra dapat dikatakan baru dalam perpolitikan Indonesia dan Kota Bandar Lampung khususnya, akan tetapi Partai Gerindra sudah mampu mewujudkan kader-kader yang memiliki kapabilitas dan komitmen.

Dalam penelitian ini menggunakan Metode Penelitian kualitatif deskriptif teori Rekrutmen Liliy Romli. *Pertama*, Bagaimana Implementasi rekrutmen dan proses kaderisasi Partai Gerindra di Kota Bandar Lampung?. *Kedua*, apakah faktor penghambat rekrutmen Partai Gerindra di Kota Bandar Lampung?. Adapun hasil dari penelitian ini adalah *pertama*, Proses Rekrutmen yang dilakukan oleh DPC Partai Gerindra bersifat terbuka baik dalam merekrut anggota partai ataupun jabatan publik. *Kedua*, konsep rekrutmen Dewan Pimpinan Cabang Partai Gerindra Kota Bandar Lampung lebih mengandalkan Pendidikan Politik secara informal untuk menumbuhkan suasana kekeluargaan yang dapat memberikan kenyamanan dalam pemberian materi dan pembahasan isu terkini, Suasana tersebut diperlukan karena mayoritas anggota DPC partai Gerindra Kota Bandar Lampung berlatar belakang pekerjaan swasta dan pendidikan yang rata-rata lulusan sekolah menengah atas.

Kata Kunci : Implementasi ,Rekrutmen , Rekrutmen Politik

ABSTRACT

POLITICAL RECRUITMENT IMPLEMENTATION INDONESIA RAYA MOVEMENT PARTY

**By
Oktanina Br Sembiring**

The success or failure of a political party can be measured by its success in the process of implementing recruitment he developed. The manifestation of the continuity of political parties is the emergence of cadres who have the capability and commitment to the dynamics of political parties for the future. The Gerindra Party can be said to be new in the politics of Indonesia and the City of Bandar Lampung in particular, but the Gerindra Party has been able to realize cadres who have capability and commitment.

In this study using qualitative descriptive research method Liliy Romli' Recruitment theory. First, how is the implementation of recruitment and regeneration process of the Gerindra Party in Bandar Lampung City ? Second, what are the inhibiting factors for Gerindra Party recruitment in Bandar Lampung City ? The results of this study are first, the Recruitment Process carried out by the DPC of the Gerindra Party is open both in recruiting party members and public office. Second, the concept of recruiting the Bandar Lampung Branch of the Gerindra Party Board to rely more on informal Political Education to foster a family atmosphere that can provide comfort in the provision of material and discussion of the latest issues. and education are the average high school graduates.

Keywords: Implementation, Recruitment, Political Recruitment