

ABSTRAK

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN FEMINIM CAMAT PEREMPUAN DENGAN KINERJA PEGAWAI KECAMATAN PASIR SAKTI KABUPATEN LAMPUNG TIMUR

Oleh

Tiolina Gultom

Kecamatan Pasir Sakti dipimpin oleh seorang camat perempuan yang juga menjadi bukti salah satu simbol keberadaan perempuan di Instansi Pemerintahan dan Camat Pasir memiliki prestasi atas kerjanya dan mampu meningkatkan kinerja pegawai. Kecamatan Pasir Sakti saat ini menjadi contoh dari kecamatan-kecamatan lainnya yang ada di Provinsi Lampung dikarenakan kinerja para pegawainya. Berkenaan dengan permasalahan tersebut, metode penelitian yang digunakan bersifat analisis deskriptif kuantitatif dengan mempelajari pernyataan pegawai tentang Gaya Kepemimpinan Feminim yang didukung oleh data sekunder dan kajian teoritis. Populasi akan dijadikan objek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kecamatan Kecamatan Pasir sakti Kabupaten Lampung Timur. Sampel dalam penelitian ini adalah 34 orang Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur. Tujuan dari penelitian ini adalah menguji Hubungan Gaya Kepemimpinan Feminim yaitu berkarisma, demokrasi, dan tingkat kegoisan yang rendah dengan kinerja pegawai. Hasil Penelitian yaitu terdapat korelasi antara variabel X gaya kepemimpinan Feminim dengan variabel Y Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0.658 atau 43,296% yang artinya bernilai positif maka hasilnya adalah hubungan antara variabel X dengan Y adalah hubungan Moderat karena nilai 0,658 atau 43,296% berada pada interval 0,30-0,49 Berdasarkan penelitian ini terdapat nilai koefisien korelasi (r_s hitung) lalu dibandingkan dengan spearman tabel (r_s tabel) dengan nilai sig (2 tailed) adalah 0, dengan ketentuan jika r_s hitung $>$ r_s tabel dengan perbandingan $0,659 > 0,32$ maka dengan demikian H_a diterima H_0 ditolak.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kinerja, camat.

ABSTRACT

RELATIONSHIP OF FEMININE LEADERSHIP STYLE TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES PASIR SAKTI DISTRICT, EAST LAMPUNG DISTRICT

By :

Tiolina Gultom

Pasir Sakti Subdistrict is led by a female sub-district head who is also a proof of the presence of women in Government Agencies and Pasir Sub-District head who have achievements in their work and are able to improve employee performance. Pasir Sakti District is currently an example of other sub-districts in Lampung Province due to the performance of its employees. Regarding the issue, the research method used is descriptive quantitative analysis by studying employee statements about the Feminist Leadership Style supported by secondary data and theoretical studies. The population will be used as objects in this study are all employees of Kecamatan Pasir sakti, East Lampung Regency. The sample in this study were 34 people in Pasir Sakti District, East Lampung Regency. The purpose of this study was to examine the relationship of feminine leadership styles, namely charismatic, democratic, and low level of engagement with employee performance. The results of the study are there is a correlation between the variable X Feminim leadership style with variable Y Employee Performance with a correlation coefficient of 0.658 or 43.296% which means positive value, the result is a relationship between variable X with Y is a moderate relationship because the value of 0.658 or 43.296% is at the interval 0.30-0.49 Based on this study there is a correlation coefficient (r_s count) then compared to spearman table (r_s table) with sig value (2 tailed) is 0, provided that if r_s count > r_s table with a ratio of $0.659 > 0$, 32 thus H_a is accepted H_o is rejected.

Keywords: leadership style, performance, sub-district head.