

ABSTRAK

KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MELAKUKAN MANAJEMEN PERUBAHAN DI SD MAWAR SARON

Oleh

Novenna Br Sebayang

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan manajemen perubahan di SD Mawar Saron, dengan fokus penelitian 1) kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan perencanaan perubahan, 2) kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan pengorganisasian perubahan, 3) kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan penggerak perubahan, 4) kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan pengawasan perubahan. Metode penelitian ini adalah kualitatif dengan rancangan studi kasus. Teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sumber data penelitian adalah kepala sekolah dan pendidik di SD Mawar Saron. Teknik analisis data yaitu: pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, proses penarik kesimpulan. Hasil penelitian: 1) kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan manajemen perencanaan perubahan, 2) kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan manajemen pengorganisasian perubahan, 3) kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan manajemen pelaksanaan perubahan, 4) kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan manajemen pengawasan perubahan.

Kata kunci: kepemimpinan, kepala sekolah, manajemen perubahan

ABSTRACT

THE PRICPAL LEADERSHIP IN CHANGE MANAJEMENT AR MAWAR SARON

By

NOVENNA BR SEBAYANG

The research to describe the leadership of headmaster in managing change at Elementary School Mawar Saron with a focus of research on 1) leadership of headmaster in planning change, 2) leadership of headmaster in organizing change, 3) leadership of headmaster in crrying out change drivers, 4) leadership of headmaster in supervising change. The method pf this reseach is qualitative with a case study design. Techniques for collecting data through interviews, observation, and documentation. The research data sources are principals and educator at Elementary School Mawar Saron. The data analysis techniques, namely data collection, process of analyzing conclusions. Reseach results: management of changes made by the principal stars from management planning changes in management organizing management of changes implementation, through the management of these changes, an evalutation was carried out. In order to achieve a desired goal.

Keywords : leadership, headmaster, management of change