

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA DINAS BINA MARGA KABUPATEN LAMPUNG TENGAH)

Oleh

MANDA AMELIA NAWAWI

Salah satu kebijakannya adalah mengurangi tingkat kerumunan pegawai di kantor dengan cara membuat pola piket hari kerja, sehingga pegawai tidak harus setiap hari berangkat kerja. Kemudian dari aspek kegiatannya juga, banyak kegiatan yang anggarannya di *refocusing* atau dialihkan ke kegiatan-kegiatan dalam pencegahan dan penanganan Covid-19, sehingga secara kuantitas baik kegiatan maupun anggaran menjadi berkurang. Tujuan penelitian adalah untuk pengaruh pengawasan pimpinan yang dilakukan terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga Kabupaten Lampung Tengah. Tipe penelitian ini merupakan tipe penelitian kuantitatif dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan Kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Kabupaten Lampung Tengah termasuk dalam kategori baik, dimana setiap indikator menunjukkan kinerja pegawai baik sebanyak 80 orang (53,3%). Hasil uji t_{hitung} untuk variabel pengawasan sebesar 5,602 ($t_{hitung} = 5,602 > t_{tabel} = 1,671$) yang berarti bahwa ada pengaruh positif pengawasan terhadap kinerja pegawai Bina Marga Kabupaten Lampung Tengah. Nilai $R^2 = 0,347 \times 100\% = 34,7\%$ yang artinya besarnya pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai Bina Marga Kabupaten Lampung Tengah adalah sebesar 34,7% sedangkan selebihnya sebesar 65,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini

Kata Kunci: Pengawasan, Kinerja, Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY AT THE DISTRICT DEVELOPMENT AGENCY, LAMPUNGG TENGAH)

By

MANDA AMELIA NAWAWI

One of the policies is to reduce the level of crowds of employees in the office by making a work day picket pattern, so that employees do not have to go to work every day. Then from the aspect of activities, there are many activities whose budgets are refocused or transferred to activities in the prevention and handling of Covid-19, so that both activities and budgets are reduced in quantity. The purpose of the study was to determine the effect of leadership supervision on the performance of the employees of the Department of Highways, Central Lampung Regency. This type of research is a quantitative research type using multiple linear regression. The results showed that the performance of employees at the Department of Highways of Central Lampung Regency was included in the good category, where each indicator showed good employee performance as many as 80 people (53.3%). The results of the $t_{\text{test}_{\text{count}}}$ for the control variable are 5.602 ($t = 5.602 > t_{\text{table}} = 1.671$) which means that there is a positive influence of supervision on the performance of Bina Marga employees, Central Lampung Regency. $R \text{ value}^2 = 0.347 \times 100\% = 34.7\%$ which means that the magnitude of the influence of supervision on the performance of Bina Marga employees in Central Lampung Regency is 34.7% while the remaining 65.3% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Supervision, Performance, Employees