

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF FACILITIES ON MOTIVATION AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT KELANTING ROBBANI SNACK FACTORY PRINGSEWU REGENCY**

**By**

**ALDA SAPPHIRA**

Human resources were the most important element as a prime mover in every activities in the company. Therefore, the company must be able to maintain, preserve, and improve the performance of its human resources in order to achieve the goals that have been set. There are several factors that can affect employee performance, including facilities and motivation. The purposes of this research were to determine: 1) the influence of facilities on motivation, 2) the influence of motivation on employee performance, 3) the influence of facilities on employee performance at Kelanting Robbani Snack Factory. The research data were obtained by distributing questionnaires to all employees of Kelanting Robbani Snack Factory that amounted to 75 respondents. The analytical method that used in this research is Path Analysis. The results indicate that: 1) facilities has a significant effect on motivation with 31,3% of contribution, 2) motivation has a significant effect on employee performance with 13,2% of contribution, 3) facilities has a significant effect on employee performance with 15% of contribution.

**Keywords:** Employee Performance, Facilities, Performance.

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PABRIK KELANTING ROBBANI SNACK KABUPATEN PRINGSEWU**

**Oleh**

**ALDA SAPPHIRA**

Sumber daya manusia merupakan elemen terpenting sebagai penggerak utama dalam setiap kegiatan yang ada di dalam perusahaan. Oleh sebab itu, perusahaan harus bisa menjaga, memelihara dan meningkatkan kinerja sumber daya manusia yang dimilikinya, agar tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, antara lain fasilitas dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh fasilitas kerja terhadap motivasi kerja karyawan, 2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di Pabrik Kelanting Robbani Snack. Data yang digunakan adalah data yang diperoleh melalui kuisioner yang disebarluaskan kepada seluruh karyawan Pabrik Kelanting Robbani Snack yaitu sebanyak 75 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (Path Analysis). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dengan kontribusi sebesar 31,3%; 2) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 13,2%; 3) fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 15%.

Kata kunci: Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.