

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE TO EMPLOYEES PERFORMANCES AT PT NUTRIFOOD INDONESIA LAMPUNG REGION

By

ADINDA SASKIA SALSABILA ULFIANTY

PT Nutrifood Indonesia is a national consumer goods company. This company believes that one of the biggest strengths of a company is its human resources. Therefore, the company must be able to maintain and improve the performance of its human resources. There are several factors that can affect employee performance, including transformational leadership and organizational culture. This research aims to determine the effect of transformational leadership and organizational culture on employee performance at PT Nutrifood Indonesia Lampung region. A questionnaire was used to collect data from the 31 respondents and then the results were analyzed using simple linear regression and multiple linear regression. The result shows that: 1) transformational leadership has a significant effect on employee performance with 45,7% contribution, 2) organizational culture has a significant effect on employee performance with 60,2% contribution, and 3) transformational leadership and organizational culture has a significant effect on employee performance with 61,1% contribution.

Keywords: employee performance, organizational culture, transformational leadership

ABSTRAK

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT NUTRIFOOD INDONESIA AREA LAMPUNG

Oleh

ADINDA SASKIA SALSABILA ULFIANTY

PT Nutrifood Indonesia sebagai perusahaan swasta nasional yang bergerak di bidang *Fast Moving Consumer Goods* (FMCG) meyakini bahwa salah satu kekuatan terbesar dari sebuah perusahaan terletak pada sumber daya manusianya. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa mempertahankan dan meningkatkan kinerja sumber daya manusianya. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya yaitu, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Nutrifood Indonesia Area Lampung. Data penelitian diperoleh melalui kuesioner yang diberikan kepada seluruh karyawan PT Nutrifood Indonesia area Lampung sebanyak 31 responden dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana dan berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 45,7%, 2) budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 60,2%, dan 3) kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 61,1%.

Kata kunci: budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan