

ABSTRAK

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Pada BUMN Jasa Keuangan dan Asuransi di Bandar Lampung)

Oleh

KRESNA MARHEN

Remunerasi mempunyai makna yang lebih luas dari pada gaji, karena mencakup semua bentuk imbalan, dan bersifat rutin maupun tidak rutin setiap pegawai terhadap instansinya. Penggunaan Remunerasi memang sudah diterapkan pada pegawai BUMN. Namun, permasalahan yang terjadi, terhadap pegawai BUMN jasa Keuangan dan Asuransi di Bandar Lampung mengatakan bahwa terdapat pemotongan bonus pegawai, pemotongan tersebut berlaku terhadap semua pegawai, dari tingkat jabatan hingga status pegawai tetap dan kontak. Salah satu aspek yang dapat meningkatkan kinerja adalah dengan menerapkan remunerasi yang sesuai. Pemberian remunerasi ini diharapkan dapat membentuk kondisi yang membuat pegawai memiliki kemauan untuk memberikan upaya lebih untuk meraih tujuan instansi dalam rangka memperoleh kepuasan kebutuhan individual.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai BUMN dengan dimoderasi oleh kepuasan kerja. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala likert, yang disebar terhadap 180 responden pegawai BUMN (Keuangan dan Asuransi) di kota Bandar Lampung. Alat analisis yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis* (MRA).

Hasil dari penelitian ini bahwa remunerasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta kepuasan kerja berhasil memoderasi hubungan kuat variabel remunerasi terhadap variabel kinerja pegawai BUMN (Keuangan dan Asuransi) di kota Bandar Lampung. Saran bagi perusahaan adalah dapat memberikan remunerasi sesuai dengan beban kerja, pegawai dengan usaha yang berlebih layak untuk diberikan remunerasi yang lebih sesuai, serta dapat memperhatikan sarana dan prasarana yang disediakan di tempat kerja karena kelengkapan barang yang disediakan dapat menunjang kinerja pegawai.

Kata Kunci: Remunerasi, Kinerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

EFFECT OF REMUNERATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS MODERATED VARIABLE (Study on BUMN Employees Finance and Insurance in Bandar Lampung)

By

KRESNA MARHEN

Remuneration has a broader meaning than salary, because it includes all forms of compensation, either directly or indirectly, and is routine or not routine for each employees to his agency. The use of remuneration has indeed been applied to BUMN employees. However, the problem that occurred, against employees of state-owned Financial and Insurance services in Bandar Lampung said that there was a cut in employees bonuses. The cuts applied to all employees, from the level of office, to the status of permanent employees and contracts. One of the aspect that can improve performance was by applying appropriate remuneration. This remuneration was expected to create conditions that make employees have the willingness to make more efforts to achieve agency goals in order to satisfy individual needs.

This study aims to determine the effect of remuneration on the performance of BUMN employees moderated by job satisfaction. The data collection method used a questionnaire with a Likert scale, which was distributed to 180 respondents of BUMN (Finance and Insurance) employees in the city of Bandar Lampung. The analysis tool used is Moderated Regression Analysis (MRA).

The results of this study indicate that remuneration has a positive and significant effect on employee performance, and job satisfaction has moderated the strong relationship between the remuneration variable and the BUMN employee performance variable (Finance and Insurance) in the city of Bandar Lampung. Suggestions for companies are that they can provide remuneration in accordance with the workload, employees with excessive effort deserve to be given remuneration that is more appropriate, and can pay attention to the facilities and infrastructure provided in the workplace because the completeness of the items provided can support employee performance.

Keywords: Remuneration, Performance, Job Satisfaction