

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SAI BETIK (KPN)DI KECAMATAN BALIK BUKIT KABUPATEN LAMPUNG BARAT

Oleh

AYU MONIKA

Tujuan dari adanya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, pelatihan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi sai betik (KPN) di Kecamatan Balik Bukit Kabupaten Lampung Barat. Metode yang digunakan didalam penelitian ini adalah *deskriptiv Perivikatif* dengan pendekatan *exapost facto* dan *survey*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 31 orang. Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi yang ada sehingga teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Berdasarkan pada hasil analisis diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja, pelatihan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi sai betik (KPN) di Kecamatan Balik Bukit Kabupaten Lampung Barat. Sedangkan secara simultan juga terdapat pengaruh lingkungan kerja, pelatihan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi sai betik (KPN) di Kecamatan Balik Bukit Kabupaten Lampung Barat. Nilai Fhitung sebesar 10,737 dengan sig. sebesar $< 0,05$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF ENVIRONMENT, TRAINING, AND OMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SAI BETIK OOPERATIVE (KPN) IN BALIK BUKIT DISTRICT, WEST LAMPUNG REGENCY

By

AYU MONIKA

The research aimed to determine the influence of working environment, training, and compensation on employees' performance of Sai Betik Cooperation (KPN) in Balik Bukit District, West Lampung Regency. The method in this research was descriptive verification with an ex post facto and survey approach. The population was 31 employees of Sai Betik Cooperation. The sampling technique was saturated sampling since all population involved and contributed in the research. The data were partially and simultaneously analyzed. The results showed that there were influences for both partially and simultaneously. The simultaneously analyses indicated that there was influence of working environment, training, and compensation on employees' performance of Sai Betik Cooperation (KPN) in Balik Bukit District, West Lampung Regency with the F_{count} was higher than the t_{table} or equaled to $F_{count} 10,737 > t_{table} 0,05$.

Keywords: Work Environment, Training, Compensation, Employee Performance