

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja, pengaruh etika kerja Islam terhadap motivasi intrinsik, pengaruh motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja dan bagaimana pengaruh motivasi intrinsik memediasi pengaruh etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan analisa hasil penelitian penulis mendapatkan hasil penelitian yaitu:

1. Etika kerja Islam berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Etika kerja Islam berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi intrinsik
3. Motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja, dan berpengaruh tidak langsung melalui motivasi intrinsik sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil *Sobel test* diketahui bahwa pengaruh tidak langsung lebih besar dari pada pengaruh langsungnya. Hal ini berarti bahwa etika kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi intrinsik.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian.

Keterbatasan tersebut adalah penelitian ini hanya bersifat kuantitatif dan sebagian besar kuesioner disebar tanpa melakukan tatap muka dengan responden. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah suvey yang mana memiliki kelemahan diantaranya mutu informasi dari jawaban kuesioner sangat tergantung pada responden, sehingga jawaban tersebut cenderung subjektif. Dalam hal pengumpulan data dilakukan dua tahap yaitu dengan surat elektronik dan pos sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama dalam pengumpulannya.

5.3 Saran

Penelitian berikutnya dapat dilakukan dengan metode riset kuantitatif dan kualitatif dengan pemberian kuesioner juga wawancara. Peneliti diharapkan dapat bertatap muka langsung dengan responden sehingga bias responden akan berkurang. Untuk penelitian selanjutnya juga perlu dikembangkan metode eksperimen sehingga diharapkan hasil yang lebih sesuai dengan keadaan karyawan pada saat itu dan tidak terkontaminasi lingkungan kerja.

5.4 Implikasi

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi bagi institusi Perguruan Tinggi Agama Islam Negeri dalam melakukan kebijakan yang berkaitan dengan peningkatan kepuasan kerja. Penelitian ini juga dapat digunakan sebagai masukan bagi Institusi tersebut mengaplikasikan etika kinerja Islam agar motivasi intrinsik karyawan meningkat dan berakibat pada peningkatan kepuasan kerja. Sehingga kepuasan kerja dari karyawan tidak hanya didasarkan pada gaji yang diterima.