

ABSTRAK

PERAN KEPALA DINAS DALAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL STUDI KASUS DI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI LAMPUNG

Oleh
NYOMAN CANDRA IRAWAN

Tugas serta tanggung jawab dalam rangka pengembangan aparatur sipil negara sebagai sumber daya manusia dalam organisasi pemerintahan mempunyai andil yang cukup besar. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peran Kepala Dinas dalam pengembangan kompetensi Pegawai Negeri Sipil di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Lampung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif, dengan jumlah Narsumber sebanyak empat orang dengan menggunakan teknik purposive sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik wawancara terstruktur dan observasi terstruktur serta dokumentasi. Dari hasil penelitian yaitu Peran Kepala Dinas Dalam Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Studi Kasus Di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Lampung yang diteliti bahwa pengembangan kompetensi oleh Kepala Dinas BPSDM mengindikasikan adanya kepala dinas sebagai pemimpin tidak berhasil menjalankan peran sebagai kepala dinas karena masih banyaknya pegawai terutama tidak disiplin waktu datang kekantor dan pulang kerja serta kepala dinas BPSDM Provinsi Lampung masih acuh dan kurang dekat tidak mengenali pegawainya. Oleh sebab itu pengembangan kompetensi yang dilakukan Kepala Dinas BPSDM Provinsi Lampung tidak tercapai.

Kata Kunci: Kepala Dinas, Pengembangan Kompetensi, Pegawai Negeri Sipil

ABSTRACT

THE ROLE OF LEADERSHIP STYLE IN CIVIL SERVICE COMPETENCY DEVELOPMENT (CASE STUDY IN THE HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY OF LAMPUNG PROVINCE)

By

NYOMAN CANDRA IRAWAN

The duty and responsibility for the development of the country's civil society as human resources in government organizations play a considerable role. The purpose of this research was to find out the role of Office Chief of Civil Servants competency development at the Lampung Provincial Human Resources Development Agency. This study used a qualitative descriptive method, with a total of four sources using purposive sampling techniques. Data collection techniques use structured interview and structured observation techniques and documentation. The research result included the Head of the Government Office for the Development of Civil Servants Competency Studies Cases in the Lampung Provincial Human Resource Development Agency, which examined that competency development by the Head of the National Social Security Agency (BPSDM) indicated that the appointment of the head of the office was not successful in running as the office because there were still many civil servants, especially not disciplined in coming to the office and returning to work, and that the head of the BPSDM (BPUNG) Province was still accustomed and did not fully recognize the employees. As a result, the development of competency held by the Head of BPSDM Office of Lampung Province was not reached.

Keywords: Head of Government, Competency Development, Civil Servant.