

ABSTRACT

THE EFFECT OF VALUE FOR MONEY, HUMAN RESOURCE COMPETENCE AND TRANSPARENCY ON THE ACCOUNTABILITY OF REGIONAL FINANCIAL MANAGEMENT WITH AN INTERNAL CONTROL SYSTEM AS A MODERATING VARIABLES

By

FADEL MIROJD MUHAMMAD

This study aims to determine the effect of value for money, human resource competence, and transparency on the accountability of regional financial management with an internal control system as a moderating variable in the regional government organization of Bandar Lampung City. The type of research used is associative research. The data used in this study are primary data and secondary data. The population in this study was 81 respondents. Data collection techniques using interviews, observation, and questionnaires. The data analysis method used in this research is a quantitative analysis and qualitative analysis. The results of the study show that (1) value for money, human resource competence, and transparency jointly positively and significantly affect the accountability of regional financial management. (2) value for money and human resource competence partially have a positive and significant effect on the accountability of regional financial management. (3) the internal control system moderates the effect of value for money on regional financial management accountability.

Keywords: value for money, competence, transparency, control, accountability

ABSTRAK

PENGARUH *VALUE FOR MONEY*, KOMPETENSI SDM DAN TRANSPARANSI TERHADAP AKUNTABILITAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH DENGAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Oleh

FADEL MIROJD MUHAMMAD

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *value for money*, kompetensi sumber daya manusia dan transparansi terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah dengan sistem pengendalian internal sebagai variabel moderasi pada organisasi perangkat daerah pemerintahan Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 81 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dan analisis kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) *value for money*, kompetensi sumber daya manusia dan transparansi secara bersama positif dan signifikan memengaruhi akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah. (2) *value for money* dan kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan memengaruhi akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah. (3) sistem pengendalian internal memoderasi pengaruh *value for money* terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah.

Kata Kunci: *value for money*, kompetensi, transparansi, pengendalian, akuntabilitas