

VIII. SISTEM MANAJEMEN DAN ORGANISASI PERUSAHAAN

A. Bentuk Perusahaan

Perusahaan adalah suatu unit kegiatan ekonomi yang diorganisasikan dan dioperasikan untuk menyediakan barang dan jasa bagi konsumen agar memperoleh keuntungan. Bila dilihat dari tanggung jawab pemiliknya, maka perusahaan atau badan usaha dapat dibedakan sebagai berikut :

1. Perusahaan Perseorangan

Perusahaan Perseorangan yaitu badan usaha yang didirikan, dimiliki, dan dimodali oleh satu orang. Pemilik juga bertindak sebagai pemimpin. Pemilik bertanggung jawab penuh atas segala hutang/kewajiban perusahaan dengan seluruh hartanya, baik yang ditanamkan pada perusahaan maupun harta pribadinya.

2. Perusahaan Firma

Perusahaan Firma yaitu badan usaha yang didirikan dan dimiliki oleh beberapa orang dengan memakai satu nama (salah satu anggota atau nama lain) untuk kepentingan bersama. Semua anggota firma bertindak sebagai pemimpin perusahaan dan bertanggung jawab penuh atas segala kewajiban/hutang firma dengan seluruh hartanya, baik harta yang ditanamkan pada perusahaan maupun harta pribadinya.

3. Perusahaan Komanditer

Perusahaan Komanditer yaitu badan usaha yang didirikan oleh dua orang atau lebih dimana sebagian anggotanya duduk sebagai anggota aktif dan sebagian yang lain sebagai anggota pasif. Anggota aktif yaitu anggota yang bertugas mengurus, mengelola, dan bertanggung jawab atas maju mundurnya perusahaan. Anggota aktif bertanggung jawab penuh atas kewajiban perusahaan dengan seluruh harta bendanya, baik yang ditanamkan pada perusahaan maupun harta pribadinya. Sedangkan anggota pasif yaitu anggota yang hanya berperan memasukkan modalnya ke perusahaan.

4. Perseroan Terbatas (PT)

Perseroan Terbatas yaitu badan usaha yang modalnya didapatkan dari penjualan saham. Saham adalah surat berharga yang dikeluarkan oleh perusahaan atau PT. Setiap pemegang saham memiliki tanggung jawab pada sejumlah modal yang ditanamkan pada perusahaan dan setiap pemegang saham adalah pemilik perusahaan sedangkan pengurus perusahaan adalah direksi beserta stafnya yang diawasi oleh dewan komisaris.

Bentuk perusahaan yang dipakai untuk mendirikan pabrik *Vinyl Chloride Monomer* adalah:

- Bentuk perusahaan : Perseroan Terbatas (PT)
- Lapangan Usaha : Industri *Vinyl Chloride Monomer*
- Lokasi perusahaan : Kawasan industri Cilegon, Banten.

Alasan dipilihnya bentuk Perseroan Terbatas berdasarkan atas beberapa faktor:

1. Mudah mendapatkan modal dengan menjual saham perusahaan.
2. Tanggung jawab pemegang saham terbatas sehingga kelancaran produksi hanya dipegang oleh pimpinan perusahaan.
3. Pemilik dan pengurus perusahaan terpisah satu sama lain.
4. Lapangan usaha lebih luas karena suatu PT dapat menarik modal yang sangat besar dari masyarakat sehingga dengan modal ini PT dapat memperluas usaha sehingga kelangsungan hidup perusahaan lebih terjamin, karena tidak terpengaruh dengan berhentinya pemegang saham, *Manager* beserta *staff*-nya dan karyawan perusahaan.
5. Kepemilikan dapat berganti-ganti dengan jalan memindahkan hak milik dengan cara menjual saham kepada orang lain.
6. Efisiensi dari manajemen. Para pemegang saham dapat memilih orang yang ahli sebagai Dewan Komisaris dan *Manager* yang cakap dan berpengalaman.

B. Struktur Organisasi Perusahaan

Salah satu faktor yang menunjang kemajuan perusahaan adalah struktur organisasi yang terdapat dan dipergunakan oleh perusahaan tersebut. Manfaat adanya struktur organisasi sebagai berikut :

- a. Menjelaskan dan menjernihkan persoalan mengenai pembatasan tugas, tanggung jawab, wewenang dan lain-lain.
- b. Sebagai bahan orientasi untuk pejabat.

- c. Penempatan pegawai yang lebih tepat.
- d. Penyusunan program pengembangan manajemen.
- e. Mengatur kembali langkah kerja dan prosedur kerja yang berlaku bila terbukti kurang lancar.

Pola hubungan kerja dan lalu lintas wewenang berdasarkan struktur dapat dibedakan menjadi 3 sistem organisasi, yaitu :

1) Organisasi garis

Merupakan organisasi yang sederhana, jumlah karyawan sedikit dan mempunyai hubungan darah. Pimpinan bersifat diktator.

2) Organisasi *line and staff*

Merupakan organisasi yang memiliki 2 kelompok yang berpengaruh dalam menjalankan organisasi.

- a. Sebagai *staff* yaitu orang-orang yang melakukan tugas sesuai dengan keahliannya, dalam hal ini berfungsi untuk memberi saran-saran kepada unit operasional.
- b. Sebagai garis atau *line* yaitu orang-orang yang menjalankan tugas pokok organisasi dalam rangka mencapai tujuan.

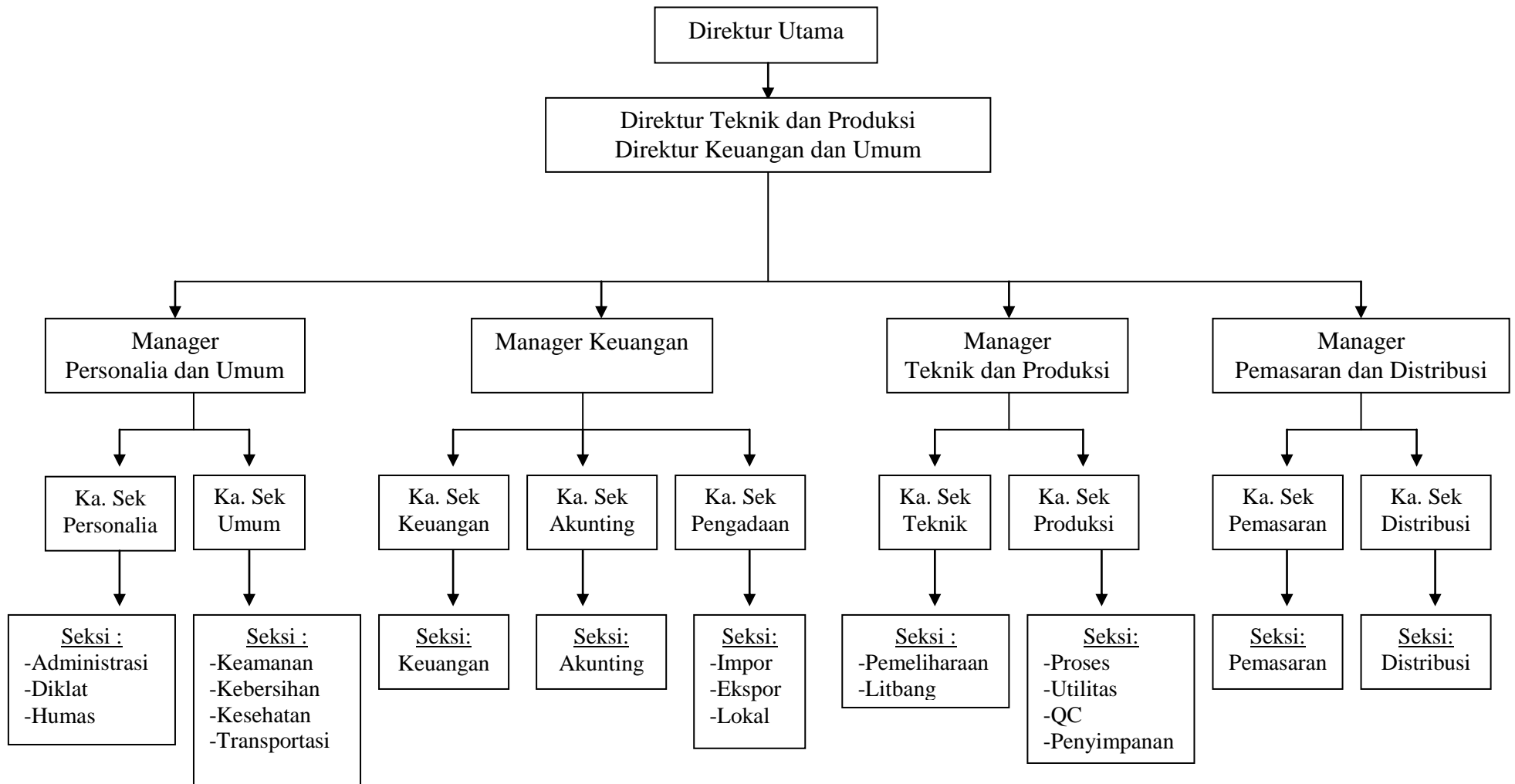
3) Organisasi fungsional

Merupakan organisasi yang berdasarkan pembagian tugas dan kegiatannya berdasarkan spesialisasi yang dimiliki oleh pejabat-pejabatnya.

Berdasarkan pedoman tersebut maka untuk memperoleh struktur organisasi yang baik, maka dipilih sistem *Line and Staff*. Pada sistem ini, garis kekuasaan lebih sederhana dan praktis. Demikian pula dalam pembagian tugas kerja seperti yang terdapat dalam sistem organisasi fungsional, sehingga seorang karyawan hanya akan bertanggung jawab pada seorang atasan saja. Bagan struktur organisasi dapat dilihat pada Gambar 8.1.

Pemegang saham sebagai pemilik perusahaan dalam pelaksanaan tugas sehari-harinya diwakili oleh Dewan Komisaris, sedangkan tugas untuk menjalankan perusahaan dilaksanakan Direktur Utama dibantu oleh Direktur Teknik dan Produksi serta Direktur Keuangan dan Umum, dimana Direktur Produksi membawahi bagian teknik dan produksi. Sedangkan Direktur Keuangan dan Umum membawahi bagian pemasaran, keuangan dan umum. Masing-masing Kepala Bagian akan membawahi beberapa seksi yang dikepalai oleh Kepala Seksi dan masing-masing seksi akan membawahi dan mengawasi para karyawan perusahaan pada masing-masing bidangnya.

Dalam struktur organisasi perusahaan, setiap bawahan hanya mempunyai satu garis tanggung jawab kepada atasannya dan setiap atasan hanya memiliki satu garis komando kepada bawahannya.



Gambar 8.1. Struktur Organisasi Perusahaan

C. Tugas dan Wewenang

Adapun tugas dari struktur organisasi perusahaan tersebut adalah :

1. Pemegang Saham

Pemegang saham adalah beberapa orang yang mengumpulkan modal untuk kepentingan pendirian dan berjalannya operasi perusahaan tersebut.

Kekuasaan tertinggi pada perusahaan yang mempunyai bentuk Perseroan Terbatas (PT) adalah Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Pada RUPS tersebut para pemegang saham berwenang :

- a. Mengangkat dan memberhentikan Dewan Direksi.
- b. Mengesahkan hasil-hasil serta neraca perhitungan untung-rugi tahunan dari perusahaan.

2. Dewan Direksi

a. Direktur Utama

Direktur Utama merupakan pimpinan tertinggi dalam perusahaan dan bertanggung jawab sepenuhnya terhadap maju mundurnya perusahaan.

Direktur Utama bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris atas segala tindakan dan kebijaksanaan yang diambil sebagai pimpinan perusahaan. Direktur Utama membawahi Direktur Teknik dan Produksi dan Direktur Keuangan dan Umum.

Tugas Direktur Utama antara lain :

- ◆ Melaksanakan kebijakan perusahaan dan bertanggung jawabkan pekerjaannya pada pemegang saham pada akhir masa jabatannya.
- ◆ Menjaga stabilitas organisasi perusahaan dan membuat kontinuitas hubungan yang baik antara pemilik saham, pimpinan, konsumen dan karyawan.
- ◆ Mengangkat dan memberhentikan Kepala Bagian dengan persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).
- ◆ Mengkoordinir kerjasama dengan Direktur Teknik dan Produksi serta Direktur Keuangan dan Umum.

b. Direktur

Secara umum tugas Direktur adalah mengkoordinir, mengatur dan mengawasi pelaksanaan pekerjaan dalam lingkungan bagiannya sesuai dengan garis-garis yang diberikan oleh pimpinan perusahaan. Direktur terdiri dari direktur Teknik dan Produksi, serta Direktur Keuangan dan Umum yang bertanggung jawab kepada Direktur Utama.

Tugas Direktur Teknik dan Produksi antara lain :

- ◆ Bertanggung jawab kepada Direktur Utama dalam bidang produksi dan teknik
- ◆ Mengkoordinir, mengatur dan mengawasi pelaksanaan pekerjaan *Manager* yang menjadi bawahannya.

Tugas Direktur Keuangan dan Umum antara lain :

- ◆ Bertanggung jawab kepada Direktur Utama dalam bidang keuangan, pemasaran dan pelayanan umum.
- ◆ Mengkoordinir, mengatur dan mengawasi pelaksanaan pekerjaan *Manager* yang menjadi bawahannya.

c. Manager

Secara umum tugas Manager adalah mengkoordinir, mengatur dan mengawasi pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh kepala-kepala bagian dalam membawahi seksi yang dipimpinnya, sesuai dengan garis komando yang diberikan oleh Direktur Perusahaan. Manager terdiri dari Manager Teknik dan Produksi, Manager Pemasaran dan Distribusi, Manager Personalia dan Umum serta Manager Keuangan.

c. Kepala Seksi

Secara umum tugas Kepala Seksi adalah mengkoordinir, mengatur dan mengawasi pelaksanaan pekerjaan dalam lingkungan bagiannya sesuai dengan garis-garis yang diberikan oleh pimpinan perusahaan. Kepala Seksi bertanggung jawab kepada *Manager* sesuai dengan bagiannya masing-masing. Kepala Seksi terdiri dari :

1) Kepala Seksi Produksi

Bertanggung jawab kepada *Manager* Teknik dan Produksi dalam bidang mutu dan kelancaran produksi. Kepala Seksi Produksi membawahi :

a. Seksi Proses

Tugas Seksi Proses meliputi :

- ◆ Menjalankan tindakan seperlunya pada peralatan produksi yang mengalami kerusakan, sebelum diperbaiki oleh seksi yang berwenang.
- ◆ Mengawasi jalannya proses dan produksi.

b. Seksi Utilitas

Tugas Seksi Utilitas adalah melaksanakan dan mengatur sarana utilitas untuk memenuhi kebutuhan proses, air, *steam*, refrigerant, udara instrument dan tenaga listrik.

c. Seksi *Quality Control*

Tugas Seksi *Quality Control* yaitu :

- ◆ Menangani hal-hal yang dapat mengancam keselamatan kerja dan mengurangi potensi bahaya yang ada.

- ◆ Mengawasi dan menganalisa mutu bahan baku dan pembantu.
- ◆ Mengawasi dan menganalisa produk serta buangan pabrik.

d. Seksi Penyimpanan

Tugas seksi penyimpanan adalah bertanggungjawab menjaga area *storage* bahan baku dan produk pada unit proses

2) Kepala Seksi Teknik

Tugas Kepala Seksi Teknik antara lain :

- ◆ Bertanggung jawab kepada *Manager* teknik dan produksi.
- ◆ Mengkoordinir kepala-kepala seksi yang menjadi bawahannya.

Kepala Seksi Teknik membawahi :

a. Seksi Pemeliharaan

Tugas Seksi Pemeliharaan meliputi :

- ◆ Melaksanakan pemeliharaan fasilitas dan peralatan pabrik.
- ◆ Memperbaiki peralatan pabrik.

b. Seksi Penelitian dan Pengembangan (Litbang)

Tugas dan wewenang Litbang adalah :

- ◆ Mempertinggi mutu suatu produk dan mengadakan pemilihan pemasaran produk ke suatu tempat.
- ◆ Memperbaiki proses dari pabrik/perencanaan alat untuk pengembangan produksi.
- ◆ Mempertinggi efisiensi kerja.

3) Kepala Seksi Pemasaran

Kepala Seksi Pemasaran bertanggung jawab kepada *Manager* Pemasaran dan Produksi dalam bidang pemasaran hasil produksi.

Kepala Seksi Pemasaran membawahi :

a. Seksi Pemasaran

Tugas Seksi Pemasaran antara lain merencanakan strategi penjualan hasil produksi

4) Kepala Seksi Distribusi

Kepala Seksi Distribusi bertanggung jawab kepada *Manager* Pemasaran dan Produksi dalam bidang distribusi hasil produksi.

Kepala Seksi Distribusi membawahi :

a. Seksi Distribusi

Tugas Seksi Distribusi antara lain :

- ◆ Mengatur keluar masuknya bahan dan alat dari *storage*.
- ◆ Mengatur distribusi hasil produksi dari area *storage*.

5) Kepala Seksi Keuangan

Kepala Seksi Keuangan bertanggung jawab kepada *Manager* Keuangan dalam bidang administrasi dan keuangan. Kepala Bagian Keuangan membawahi :

a. Seksi Keuangan

Tugas Seksi Keuangan adalah membuat *budgeting* anggaran keuangan, mengadakan evaluasi dari arus keuangan (untung

rugi perusahaan), mengamankan uang perusahaan, menangani upah karyawan, membuat prediksi keuangan masa depan.

6) Kepala Seksi Akunting

Kepala Seksi Akunting bertanggung jawab kepada *Manager* Keuangan dalam bidang akunting perusahaan.

Kepala Seksi Akunting membawahi :

a. Seksi Akunting

- ◆ Membuat pembukuan laporan keuangan neraca perusahaan.
- ◆ Melakukan pencatatan hutang piutang perusahaan.
- ◆ Penanganan pajak perusahaan.
- ◆ Melakukan perhitungan arus kas, laba dan rugi perusahaan.

7) Kepala Seksi Pengadaan

Kepala Seksi Pengadaan bertanggung jawab kepada *Manager* Keuangan. Kepala Seksi Pengadaan bertugas mengatur lalu lintas domestik perusahaan baik dalam dan luar negeri dan pengadaan bahan baku dari perusahaan lokal. Kepala Seksi Pengadaan membawahi seksi Ekspor, Seksi Impor, dan Seksi Lokal.

8) Kepala Seksi Personalia

Kepala Seksi Personalia bertanggung jawab kepada *Manager* Personalia dan Umum dalam bidang kepegawaian, Pusdiklat, dan Humas . Kepala Seksi Umum membawahi :

a. Seksi Kepegawaian

Tugas Seksi kepegawaian antara lain :

- ◆ Membina tenaga kerja dan menciptakan suasana kerja yang sebaik mungkin antara pekerja dan pekerjaannya serta lingkungannya supaya tidak terjadi pemborosan waktu dan biaya.
- ◆ Mengusahakan disiplin kerja yang tinggi dalam menciptakan kondisi kerja yang dinamis.
- ◆ Melaksanakan hal-hal yang berhubungan dalam kesejahteraan karyawan.

b. Seksi Humas

Tugas Seksi Humas adalah mengatur hubungan perusahaan dengan masyarakat luar.

c. Seksi Pusdiklat (Pusat Pendidikan dan Latihan)

Tugas Seksi Pusdiklat antara lain:

- ◆ Melaksanakan pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi / profesionalisme karyawan dan calon karyawan di lingkungan perusahaan berdasarkan kebijakan pengembangan SDM
- ◆ Perumusan, pengevaluasian identifikasi indikator kinerja utama
- ◆ Pelaksanaan hubungan kerja sama dibidang pendidikan dan pelatihan

9) Kepala Seksi Umum

Kepala Seksi Umum bertanggung jawab kepada *Manager* Personalia dan Umum. Kepala Seksi umum membawahi seksi rumah tangga, seksi keamanan, seksi kebersihan, seksi kesehatan dan seksi transportasi perusahaan.

D. Status Karyawan dan Sistem Penggajian

Pada pabrik *Vinyl Chloride Monomer* ini sistem penggajian karyawan berbeda-beda tergantung pada status karyawan, kedudukan, tanggung jawab dan keahlian.

1. Status Karyawan

a. Karyawan Tetap

Yaitu karyawan yang diangkat dan diberhentikan dengan SK Direksi dan mendapat gaji bulanan sesuai dengan kedudukan, keahlian dan masa kerja.

b. Karyawan Harian

Yaitu karyawan yang diangkat dan diberhentikan dengan SK Direksi dan mendapat upah harian yang dibayar tiap akhir pekan.

c. Karyawan Borongan

Yaitu karyawan yang digunakan oleh pabrik bila diperlukan saja. Karyawan ini menerima upah borongan untuk suatu perusahaan.

2. Penggolongan dan Gaji

a. Gaji bulanan

Gaji ini diberikan kepada karyawan tetap. Besarnya gaji sesuai dengan peraturan perusahaan.

b. Gaji harian

Gaji ini diberikan kepada karyawan tidak tetap atau buruh harian.

c. Gaji lembur

Gaji ini diberikan kepada karyawan yang bekerja melebihi jam kerja yang telah ditetapkan. Besarnya sesuai dengan peraturan perusahaan.

E. Pembagian Jam Kerja Karyawan

Pabrik *Vinyl Chloride Monomer* direncanakan beroperasi 330 hari selama satu tahun dan 24 jam perhari. Sisa hari yang bukan hari libur digunakan untuk perbaikan atau perawatan dan *shutdown*. Sedangkan pembagian jam kerja karyawan digolongkan dalam 2 golongan, yaitu :

1. Karyawan *Non-Shift*

Karyawan *non-shift* adalah para karyawan yang tidak menangani proses produksi secara langsung. Termasuk karyawan *non-shift* yaitu Direktur, *Staff Ahli*, Kepala Bagian, Kepala Seksi serta bawahan yang berada di kantor. Karyawan *non-shift* dalam satu minggu akan bekerja selama 6 hari dengan pembagian jam kerja sebagai berikut :

Jam kerja :

◆ Hari Senin - Jumat : jam 08.00 - 15.00

◆ Hari Sabtu : jam 08.00 - 12.00

Jam istirahat :

- ◆ Hari Senin – Kamis : jam 12.00 – 13.30
- ◆ Hari Jumat : jam 11.00 – 13.00

2. Karyawan *Shift*

Karyawan *Shift* adalah karyawan yang secara langsung menangani proses produksi atau mengatur bagian-bagian tertentu dari pabrik yang mempunyai hubungan dengan masalah keamanan dan kelancaran produksi. Yang termasuk karyawan *Shift* antara lain karyawan unit proses, utilitas, laboratorium, sebagian dari bagian teknis, bagian gudang dan bagian-bagian yang harus selalu siaga untuk menjaga keselamatan serta keamanan pabrik.

Para karyawan *shift* akan bekerja bergantian sehari semalam, dengan pengaturan sebagai berikut :

Karyawan Produksi dan Teknik :

- ◆ *Shift* pagi : jam 07.00 – 15.00
- ◆ *Shift* siang : jam 15.00 – 23.00
- ◆ *Shift* malam : jam 23.00 – 07.00

Karyawan Keamanan :

- ◆ *Shift* pagi : jam 06.00 – 14.00
- ◆ *Shift* siang : jam 14.00 – 22.00
- ◆ *Shift* malam : jam 22.00 – 06.00

Untuk Karyawan *Shift* dibagi dalam 4 regu dimana 3 regu bekerja dan 1 regu istirahat dan dikenakan secara bergantian. Tiap regu akan mendapat giliran 3 hari kerja dan 1 hari libur tiap-tiap *shift* dan masuk lagi untuk *shift* berikutnya. Jadwal kerja masing-masing regu ditunjukkan dalam tabel berikut ini.

Tabel 8.1. Jadwal Kerja Masing-Masing Regu

Tanggal															
<i>Shift</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A	P	S	M		P	S	M		P	S	M		P	S	M
B	S	M		P	S	M		P	S	M		P	S	M	
C	M		P	S	M		P	S	M		P	S	M		P
D		P	S	M		P	S	M		P	S	M		P	S

Tanggal																
<i>Shift</i>	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
A		P	S	M		P	S	M		P	S	M		P	S	M
B	P	S	M		P	S	M		P	S	M		P	S	M	
C	S	M		P	S	M		P	S	M		P	S	M		P
D	M		P	S	M		P	S	M		P	S	M		P	S

Keterangan :

P = Pagi M = Malam

S = Siang  = Libur

Jadi untuk kelompok kerja *shift* pada hari ke 13, jam kerja *shift* kembali seperti hari pertama, maka waktu siklus selama 13 hari.

Kelancaran produksi dari suatu pabrik sangat dipengaruhi oleh faktor kedisiplinan karyawannya. Untuk itu kepada seluruh karyawan diberlakukan absensi dan masalah absensi ini akan digunakan pimpinan perusahaan sebagai dasar dalam mengembangkan karir para karyawan dalam perusahaan.

F. Jumlah Tenaga Kerja

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur produksi yang berperan penting dalam perencanaan suatu pabrik. Tenaga Kerja dalam Pabrik *Vinyl Chloride Monomer* ini disusun berdasarkan tingkat kedudukan dan jenjang pendidikan dalam organisasi (Tabel 8.3). Untuk menentukan jumlah karyawan pabrik pembuatan *Vinyl Chloride Monomer* yang berkapasitas 100.000 ton/tahun, digunakan literatur (Ulrich, 1984) Tabel 6-2. hal 329. Jumlah karyawan harus ditentukan dengan tepat dengan cara menghitung jumlah karyawan proses per unit regu, dan rincian karyawan yang lain ditentukan, sehingga semua pekerjaan yang ada dapat diselenggarakan dengan baik dan efektif. Rincian jumlah karyawan serta jumlah operator yang bekerja di pabrik *Vinyl Chloride Monomer* terdapat di Tabel 8.2 dan 8.3 di bawah ini.

Tabel 8.2 Jumlah Operator Berdasarkan Jenis Alat

No.	Alat	Koefisien	Jumlah alat	Jml operator (orang/shift)
Proses				
1	<i>Vaporizer</i>	0,3	1	0,3
2	Reaktor	0,5	1	0,5
3	<i>Heat exchanger</i>	0,1	9	0,9
4	Menara distilasi	0,5	2	1
5	<i>Absorber</i>	0,5	1	0,5
6	Pompa	0	7	0
7	Ekspander	0,1	2	0,2
8	<i>Tangki Penyimpanan</i>	0	3	0
Subtotal				4
Utilitas				
1	<i>Air plant</i>	1	1	1
2	<i>Cooling tower</i>	1	1	1
3	<i>Electric generating plant</i>	3	1	3
4	<i>Water demineralizers</i>	0,5	1	0,5
5	<i>Water treatment plants</i>	2	1	2
6	Pompa	0	26	0
Subtotal				8
Total operator/shift				12
Terdapat 4 kelompok shift				
Jumlah total operator				48

(Sumber: Ulrich, 1984)

Rincian jumlah karyawan yang bekerja di pabrik Vinil Klorida adalah sbb :

Tabel 8.3. Penggolongan Jumlah Tenaga Kerja

Jabatan	Jenjang Pendidikan	Jumlah
Direktur <u>Utama</u>	S1-S3	1
Direktur Teknik dan Produksi	S1- S3	1
Direktur keuangan dan Umum	S1- S3	1
Manager Personalia dan Umum	S1-S2	1
Manager Keuangan	S1-S2	1
Manager Teknik dan Produksi	S1-S2	1
Manager Pemasaran dan Produksi	S1-S2	1
Kepala Seksi Personalia	S1	1
Kepala Seksi Umum	S1	1
Kepala Seksi Keuangan	S1	1
Kepala Seksi Akunting	S1	1
Kepala Seksi Pengadaan	S1	1
Kepala Seksi Teknik	S1	1
Kepala Seksi Produksi	S1	1
Kepala Seksi Pemasaran	S1	1
Kepala Seksi Distribusi	S1	1
Kepala Seksi Produksi	S1	1
Sekretaris	D3	2
Karyawan Shift :		
Utilitas & Proses	SMU-S1	48
Laboratorium & QC	SMU-S1	8
Keamanan	SMU-D3	16
Karyawan Non-Shift :		
Diklat	D3-S1	3
Humas	D3-S1	3

Keuangan	D3-S1	3
Akunting	S1	3
Pemeliharaan	S1	3
Litbang	S1	2
Pemasaran	D3-S1	4
Distributor	D3-S1	5
Dokter	S1-S2	2
Perawat	D3-S1	2
<i>Cleaning service</i>	SMU-D3	10
Supir	SMU-D3	6
Eksport	S1	2
Import	S1	2
Lokal	S1	2
Jumlah		143

G. Kesejahteraan Karyawan

Salah satu faktor dalam meningkatkan efektifitas kerja pada perusahaan ini adalah kesejahteraan bagi karyawan. Kesejahteraan karyawan yang diberikan oleh perusahaan pada karyawan antara lain berupa :

1. Tunjangan

- a) Tunjangan berupa gaji pokok yang diberikan berdasarkan golongan karyawan yang bersangkutan.
- b) Tunjangan jabatan diberikan berdasarkan jabatan yang dipegang.
- c) Tunjangan lembur yang diberikan kepada karyawan yang bekerja diluar jam kerja berdasarkan jumlah jam kerja.
- d) Cuti
 - ◆ Cuti tahunan diberikan kepada setiap karyawan selama 12 hari kerja dalam 1 tahun.

- ◆ Cuti sakit diberikan kepada karyawan yang menderita sakit berdasarkan keterangan dokter.

e) Pakaian Kerja

Pakaian kerja diberikan kepada setiap karyawan sejumlah 3 pasang.

f) Pengobatan

- ◆ Biaya pengobatan bagi karyawan yang menderita sakit yang diakibatkan oleh kerja ditanggung perusahaan sesuai dengan undang-undang yang berlaku.
- ◆ Biaya pengobatan bagi karyawan yang menderita sakit tidak disebabkan oleh kecelakaan kerja diatur berdasarkan perusahaan.

g) Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek)

Asuransi tenaga kerja diberikan oleh perusahaan bila karyawannya lebih dari 10 orang atau dengan gaji karyawan Rp. 1.000.000,00 per bulan.

2. Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Kegiatan yang dilakukan dalam rangka kesehatan dan keselamatan kerja antara lain : mengawasi keselamatan jalannya operasi proses, bertanggung jawab terhadap alat-alat keselamatan kerja, bertindak sebagai instruktur *safety*, membuat rencana kerja pencegahan kecelakaan, membuat prosedur darurat agar penanggulangan kebakaran dan kecelakaan proses berjalan dengan baik, mengawasi kuantitas dan kualitas bahan buangan pabrik agar tidak berbahaya bagi lingkungan.

Pelaksanaan tugas dalam kesehatan dan keselamatan kerja berdasarkan :

- ◆ UU No. 1/1970
Menangani keselamatan kerja karyawan yang dikeluarkan oleh Departemen Tenaga Kerja.
- ◆ UU No. 2/1951
Mengenai ganti rugi akibat kecelakaan kerja yang dikeluarkan oleh Departemen Tenaga Kerja.
- ◆ PP No. 4/1982
Mengenai ketentuan pokok pengolahan lingkungan hidup yang dikeluarkan oleh Menteri Negara Kelestarian Lingkungan Hidup
- ◆ PP No. 29/1986
Mengenai ketentuan AMDAL yang dikeluarkan oleh Menteri Negara Kelestarian Lingkungan Hidup.

Dalam proses produksi, pabrik Alil Klorida ini menggunakan bahan baku utama dan bahan baku penunjang yang mempunyai karakter berbeda-beda. Beberapa karakter tersebut berpotensi menimbulkan bahaya. Karena itu diperlukan usaha-usaha khusus agar keamanan dan keselamatan kerja terjamin. Pengetahuan dan peraturan keamanan dan keselamatan kerja diinformasikan secara intensif kepada para karyawan dan setiap orang yang berada di lingkungan pabrik. Tim khusus dibentuk untuk menangani masalah keamanan dan keselamatan kerja. Beberapa hal penting mengenai keamanan dan keselamatan kerja di pabrik Alil Klorida ini :

- a. Perusahaan bertanggung jawab terhadap keamanan dan keselamatan kerja di lingkungan pabrik.

- b. Perusahaan menyediakan perlengkapan perlindungan kerja sesuai kebutuhan.
- c. Perusahaan mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program JAMSOSTEK sebagaimana tercantum dalam UU No.3/1992.
- d. Perusahaan memasang rambu-rambu tanda bahaya dan menyusun petunjuk praktis dalam menangani suatu kecelakaan.

Ada beberapa bahaya yang dapat terjadi di lingkungan pabrik ini, salah satunya adalah bahaya kebakaran. Ada 3 unsur utama yang terlibat dalam proses pembakaran, yaitu bahan bakar, udara, dan panas (berperan sebagai pemicu awal kebakaran). Agar tidak terjadi kebakaran, unsur panas yang harus ditiadakan di lingkungan pabrik, terutama di daerah-daerah yang berpotensi timbul api. Beberapa unsur penyebab timbulnya panas adalah percikan api, nyala api (seperti pemantik dan korek api), listrik, gesekan, dan matahari.

Dalam usahanya mencegah bahaya, pabrik Alil Klorida ini telah membuat peraturan tentang keamanan dan keselamatan kerja. Setiap orang yang akan memasuki lingkungan, khususnya daerah *plant*, diwajibkan memakai perlengkapan keselamatan seperti helm, *safety glass*, dan *safety shoes*. Bagi pegawai, pemakaian perlengkapan keselamatan tambahan seperti *ear plug*, sarung tangan, *face shield*, *chemical suite*, dan *chemical pant* jika bekerja di lingkungan yang mewajibkannya. Sarung tangan disesuaikan dengan kebutuhan. Sarung tangan katun digunakan jika bekerja dengan

benda licin, *chemical glove* digunakan jika bekerja dengan bahan kimia, *rubber glove* digunakan jika bekerja dengan listrik, *asbes glove* digunakan jika pekerjaannya melibatkan panas, dan *welder* atau *ladder glove* dipakai jika hendak menangani benda-benda tajam dan percikan api.

Selain perlengkapan keselamatan kerja, setiap karyawan juga diwajibkan mempunyai izin kerja. Tujuannya agar para pegawai mengenal dan dapat meminimalisasi timbulnya bahaya yang mungkin timbul di lingkungan kerjanya.

Izin-izin kerja yang terdapat di pabrik Vinil Klorida ini adalah :

1. *Cold work permit*, merupakan izin untuk bekerja di lingkungan yang tidak menimbulkan api dan panas, termasuk alat-alat yang digunakan.
2. *Hot work permit*, merupakan izin untuk bekerja di lingkungan yang menggunakan api atau panas.
3. *Confined space entry permit*, merupakan izin untuk bekerja di ruang tertutup. Sebelumnya dilakukan pengujian terhadap kandungan gas-gas berbahaya kadar oksigen dalam ruang tersebut.
4. *Excavation work permit*, merupakan izin untuk melakukan penggalian di lingkungan pabrik dengan kedalaman minimal 1,5 m dari permukaan tanah. Sebelum melakukan penggalian, pekerja harus memastikan ada tidaknya pipa bawah tanah di dalam daerah yang akan digali dengan membaca skema pabrik.

5. *Electrical work permit*, merupakan izin untuk melakukan pekerjaan yang berhubungan dengan instalasi listrik yang terpasang di pabrik.
6. *Vehicle entry permit*, merupakan izin untuk membawa masuk kendaraan ke dalam pabrik. Kendaraan yang diperbolehkan masuk ke dalam pabrik adalah kendaraan diesel (bahan bakar solar) dan harus melalui *rute* yang ditentukan oleh petugas *safety* atau *supervisor* setempat. Bila perlu, terlebih dahulu dilakukan pemeriksaan terhadap gas buang kendaraan.

Selain itu, dilarang membawa peralatan elektronika yang tidak *explosion prove* (seperti *handphone*, kamera, dan lain-lain). Apabila terjadi kecelakaan, korban yang sakit harus dibawa ke klinik pabrik, sebelum dibawa ke rumah sakit atau sarana kesehatan lain di luar lingkungan pabrik.

Dalam lingkungan pabrik terdapat divisi khusus yang disebut *emergency response team*. Divisi ini terdiri dari personil-personil *fire safety*, operasi keamanan, dan tim kesehatan. Pada saat terjadi keadaan yang membahayakan, semua orang akan dipindahkan ke daerah evakuasi. Jika setelah didata ada orang yang hilang, divisi ini akan mencari orang yang hilang tersebut. Dalam lingkungan pabrik terdapat *alarm* dan beberapa alat dilengkapi dengan *automatic shutdown system* untuk mengantisipasi meluasnya bahaya.