

ABSTRAK

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA, KOMPETENSI, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BRI PRINGSEWU

Oleh
Erik Fernando

Kinerja pada dasarnya menitikberatkan permasalahan pada proses perencanaan, pelaksanaan, dan juga hasil yang didapatkan setelah melaksanakan pekerjaan. Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja, kompetensi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. Metode penyebaran dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner, yang disebar sebanyak 108 kuesioner dari 144 populasi karyawan tetap pada Bank BRI Pringsewu. Analisis data yang digunakan untuk melihat hubungan antar variabel melalui uji statistik dan pengolahan data yang dilakukan dengan menggunakan Analisis Regresi Berganda dengan bantuan SPSS 25.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu: penilaian prestasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, begitu juga dengan variabel kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, akan tetapi promosi jabatan mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan di Bank BRI Pringsewu dikarenakan beberapa faktor dan lainnya. Saran yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu: pemimpin perusahaan hendaknya lebih memperhatikan penilaian prestasi pada karyawan dalam melakukan penilaian harus secara objektif agar tidak menimbulkan masalah kepercayaan karyawan, karyawan harus memiliki kemampuan yang baik agar pekerjaan yang dilakukan dapat diselesaikan dengan baik dan tepat, dan juga para karyawan seharusnya mendapatkan promosi atas hasil kinerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan.

Perusahaan sebaiknya meningkatkan kinerja konstektual karyawan dengan memberikan motivasi, inisiatif, dan antusiasme kerja kepada karyawan untuk mendukung lingkungan organisasi agar menghasilkan kinerja yang lebih baik. Perusahaan juga sebaiknya memperhatikan tingkat kompetensi diantara karyawannya, agar tidak adanya penurunan kinerja sehingga menjadikan produktifitas karyawan meningkat

Kata kunci: Penilaian Prestasi Kerja, Kompetensi, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ACHIEVEMENT ASSESSMENT, COMPETENCY, AND POSITION PROMOTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK BRI PRINGSEWU

*By
Erik Fernando*

Performance basically focuses on problems in the planning process, implementation, and also the results obtained after carrying out the work. The purpose of this study is to determine the effect of performance appraisal, competence and job promotion on employee performance. The method of distribution in this research is using a questionnaire, which is distributed as many as 108 questionnaires from 144 population of permanent employees at Bank BRI Pringsewu. Analysis of the data used to see the relationship between variables through statistical tests and data processing performed using Multiple Regression Analysis with the help of SPSS 25.0.

The results show that this study supports the proposed hypothesis, namely: performance appraisal has a positive effect on employee performance, as well as the competence variable has a positive effect on employee performance, but promotion has a negative effect on employee performance at Bank BRI Pringsewu due to several factors. and others. Suggestions that can be taken from this research are: company leaders should pay more attention to performance appraisals on employees in conducting assessments must be objective so as not to cause employee trust problems, employees must have good abilities so that the work done can be completed properly and appropriately, and also employees should get a promotion for the results of the performance that has been done to the company.

Companies should improve the contextual performance of employees by providing motivation, initiative, and work enthusiasm to employees to support the organizational environment in order to produce better performance. Companies should also pay attention to the level of competence among their employees, so that there is no decrease in performance so as to increase employee productivity

Keywords: Job Performance Assessment, Competence, Promotion, Employee Performance.