

ABSTRAK

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP INTENSI *JOB HOPPING* (Studi Pada Karyawan Milenial Hotel Bintang Empat di Bandar Lampung)

Oleh

Azzaharra ERJ

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *psychological capital* dan intensi *job hopping* pada karyawan milenial Hotel Bintang empat di Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan dengan teknik pengambilan sampling yaitu menggunakan metode *proportional random sampling*. Sampel pada penelitian ini sebanyak 100 responden karyawan milenial hotel bintang empat di Kota Bandar Lampung. Pengumpulan data melalui kuisisioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa *psychological capital* dan komitmen organisasi secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap intensi *job hopping*. Faktor tertinggi yang mempengaruhi intensi *job hopping* adalah komitmen organisasi.

Kata Kunci : *Psychological Capital*, Intensi *Job Hopping*, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON JOB HOPPING INTENTION (Study at millennial employees of four-star hotels in Bandar Lampung)

By

Azzaharra ERJ

This study aims to determinate the influence of psychological capital and organizational commitment on the job hopping intention at millenials employees of four-star hotels in Bandar Lampung. This study used a quantitive approach with proportional random sampling as a technique. The sample in this study was 100 respondents from millennial employees of four-star hotel in Bandar Lampung. Data collection through questionnaire and data analysis used is multiple linear regression analysis. Based on the result of data analysis, it shows that psychological capital and organizational commitment have a significant effect on job hopping intention. The highes factor affecting job hopping intention is organizational commitment.

Keywords: Psychological Capital, Job Hopping Intention, Organizational Commitment