

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM WAY RILAU BANDARLAMPUNG**

Oleh

**AHMAD BIR HANIF HERMAN**

Perusahaan harus dapat menciptakan kinerja karyawan yang tinggi sebagai cara untuk mengembangkan usahanya. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja yang ada di dalamnya. Masalah dalam penelitian ini adalah motivasi memiliki peranan yang sangat penting, karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan memberikan dampak positif bagi perusahaan, sehingga tujuan perusahaan tercapai, lingkungan kerja juga sangat penting bagi karyawan, karena dari lingkungan kerja yang nyaman dan fasilitas yang memadai akan meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi pada PDAM Way Rilau Bandarlampung adalah 246 karyawan. Sampel yang digunakan berjumlah 152 karyawan PDAM Way Rilau Bandarlampung. Alat analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis, uji parsial (uji T), uji simultan (uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran penelitian bagi keberlangsungan dan kemajuan PDAM Way Rilau Bandarlampung yaitu untuk dapat meningkatkan sirkulasi udara yang baik, disediakan klinik kesehatan, diusahakan dilakukan renovasi dan penambahan tata ruang, serta dapat lebih melibatkan karyawan secara bersama-sama dalam mengambil keputusan.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE PDAM WAY RILAU BANDARLAMPUNG***

***By***

**AHMAD BIR HANIF HERMAN**

*Companies must be able to create high employee performance as a way to develop their business. The company must be able to build and improve the performance in it. The problem in this study is that motivation has a very important role, employees who have high work motivation will have a positive impact on the company, so that company goals are achieved, the work environment is also very important for employees, because of a comfortable work environment and adequate facilities. improve employee performance.*

*The purpose of this study is to determine the effect of motivation and work environment on employee performance. This research is a quantitative descriptive research. The population at PDAM Way Rilau Bandarlampung is 246 employees. The sample is 152 employees of PDAM Way Rilau Bandarlampung. The data analysis tools used are multiple linear regression analysis, coefficient of determination, hypothesis testing, partial test (T test), simultaneous test (F test).*

*The results showed that this study supports the hypothesis proposed that work motivation has a positive and significant effect on employee performance and the work environment also has a positive and significant effect on employee performance. Research suggestions for the sustainability and progress of PDAM Way Rilau Bandarlampung, namely to be able to improve good air circulation, provide health clinics, make efforts to do renovations and additions to spatial planning, and can more involve employees together in making decisions.*

***Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance***