

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH SENIORITAS DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA KARYAWAN LAMPUNG POST**

**Oleh**

**FADILLAH ARDI MAULANA**

Lampung Post merupakan perusahaan Surat Kabar Harian Umum yang dimanajementi oleh PT. Masa Kini Mandiri, Lampung Post berdiri atas adanya himbuan menteri penerangan orde baru Republik Indonesia pada tahun 1974. Setiap perusahaan tentu mempunyai program promosi jabatan. Program promosi jabatan yang dilakukan oleh perusahaan akan meningkatkan motivasi karyawan untuk menghasilkan kinerja yang maksimal. Hal yang dilihat saat seseorang dipilih untuk dipromosikan jabatannya diantaranya ialah tingkat senioritas karyawan dan prestasi kerja, dimana tingkat senioritas menunjukkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan di tempat ia bekerja dan prestasi kerja adalah tingkat pencapaian yang di hasilkan oleh seseorang karyawan.

Masalah dalam penelitian ini adalah para pegawai yang sudah bekerja relatif cukup lama dan kreteria yang sudah mencukupi syarat belum pernah dipromosikan untuk naik jabatan yang lebih tinggi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dan metode pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*, sampel dalam penelitian ini adalah beberapa pegawai senior Lampung Post yang memiliki masa kerja di atas 16 tahun. Metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan skala likert.

Hasil uji parsial penelitian ini menunjukkan bahwa senioritas (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan (X2), dan prestasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan (Y).

Kata kunci : Senioritas, Prestasi Kerja, dan Promosi Jabatan.

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF SENIORITY AND WORK ACHIEVEMENT TOWARD THE PROMOTION OF LAMPUNG POST EMPLOYEES***

*By*

**FADILLAH ARDI MAULANA**

*Management Major, Faculty of Economics and Business, University of Lampung*

*Lampung Post is a Daily Newspaper company managed by PT. Masa Kini Mandiri, Lampung Post was established at the request of the Minister of Information for the New Order of the Republic of Indonesia in 1974. Every company does promotions. Promotions which are held by the company would increase employee's motivation to perform their best at work. Things that are related if an employee get a promotion including the level of seniority and work performance, where as the seniority level shows an employee's loyalty to the company where he works, while work performance is the level of achievement earned by an employee.*

*The research problem in this study is that employees who have worked for a relatively long time and have met the requirements, aren't get promoted to a higher position. This research uses quantitative methods, and the sampling method uses Purposive Sampling, The sample in this study were several seniors of Lampung Post who already had a tenure of over 16 years. The methods of data collection uses questionnaires with Likert scale.*

*The results of the partial test of this study indicate that seniority (X1) has a positive and significant effect on promotions (X2), and work performance also has a positive and significant effect on promotions (Y).*

*Keywords : Seniority, Work Performance, and Promotions.*