

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS LAMPUNG**

Oleh  
Akhmad Oktariansyah

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana lingkungan kerja dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja tenaga kependidikan di Universitas Lampung. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja tenaga kependidikan di Universitas Lampung. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 120 responden. Alat uji analisis yang digunakan adalah SPSS Versi 26 dengan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu lingkungan kerja dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan Universitas Lampung. Saran untuk Universitas Lampung, hendaknya lebih memperhatikan lingkungan kerja yang baik karena hal tersebut dinilai oleh karyawan pada tenaga kependidikan masih kurang diterapkan dengan baik oleh Universitas Lampung. Salah satu yang dapat dilakukan Universitas Lampung dengan memberikan lingkungan kerja yang nyaman sehingga membuat tenaga kependidikan dapat meningkatkan kinerjanya. Universitas Lampung perlu memberikan motivasi terhadap tenaga kependidikan yang berkinerja kurang, khususnya bagi tenaga kependidikan yang memang menginginkan rotasi karir dari awal, agar para tenaga kependidikan tersebut dapat meningkatkan kinerjanya dan memenuhi kriteria rotasi jabatan yang dibutuhkan.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, & Kinerja Tenaga Kependidikan*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON EDUCATIONAL PERSONNEL AT LAMPUNG UNIVERSITY**

By

Akhmad Oktariansyah

This study discusses how the work environment and career development affect the performance of education personnel at the University of Lampung. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of the work environment and career development on the performance of education personnel at the University of Lampung. The sampling technique used nonprobability sampling method with a total sample of 120 respondents. The analytical test tool used is SPSS Version 26 with multiple linear regression analysis method.

The results of this study support the proposed hypothesis, namely that the work environment and career development have a positive and significant effect on the performance of the education staff of the University of Lampung. Suggestions for the University of Lampung, should pay more attention to a good work environment because it is assessed by employees of the education staff that it is still not implemented properly by the University of Lampung. One thing that can be done by the University of Lampung is to provide a comfortable work environment so that educational staff can improve their performance. The University of Lampung needs to provide motivation for underperforming education staff, especially for education staff who really want a career rotation from the start, so that these educational staff can improve their performance and meet the required job rotation criteria.

**Keywords:** *Work Environment, Career Development, & Education Personnel.*