

ABSTRAK

PENGARUH TEORI MOTIVASI MASLOW TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CENTRAL PERTIWI BAHARI TANJUNG BINTANG LAMPUNG SELATAN

Oleh

Rudi Irawan

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan ujung tombak dalam sebuah organisasi, baik dalam hal teknis maupun menjadi seorang eksekutor. Kualitas SDM dalam suatu organisasi tentunya akan mempengaruhi produktivitas dan kinerja organisasi tersebut. Selain latar belakang pendidikan yang memadai, motivasi juga dibutuhkan untuk meningkatkan kualitas SDM agar terciptanya kinerja dan produktivitas yang maksimal dalam organisasi tersebut. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh teori motivasi maslow terhadap kinerja karyawan PT Central Pertiwi Bahari Tanjung Bintang Lampung Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Central Pertiwi Bahari Tanjung Bintang yang berjumlah 84 karyawan.

Hasil penelitian dan pembahasan mendukung hipotesis yang diajukan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi maslow terhadap kinerja karyawan PT Central Pertiwi Bahari Tanjung Bintang baik secara simultan maupun secara parsial. Semakin tinggi perhatian perusahaan dalam memotivasi karyawannya, maka kinerja karyawan di perusahaan tersebut akan semakin meningkat. Kebutuhan rasa aman menjadi kebutuhan yang paling tinggi kontribusinya dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Central Pertiwi Bahari Tanjung Bintang Lampung Selatan.

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah PT. Central Pertiwi Bahari Tanjung Bintang diharapkan dapat terus mempertahankan dan meningkatkan motivasi terhadap kebutuhan karyawan agar terdorong lebih giat dalam pekerjaannya sehingga PT. Central Pertiwi Bahari Tanjung Bintang mencapai hasil produktivitas yang maksimal.

Kata Kunci : Motivasi Maslow, Kinerja