

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. H_1 = Secara simultan, kebutuhan fisiologi (X1), kebutuhan keamanan (X2), kebutuhan sosial (X3), kebutuhan penghargaan (X4), dan kebutuhan aktualisasi diri (X5) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y). Hal tersebut ditunjukkan dari nilai $F_{hitung} 22,050 > F_{tabel} 2,33$. Dengan demikian, dapat diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan signifikansi 0,000 pada taraf 5% ($P < 0,05$).
2. H_2 = Secara parsial, kebutuhan fisiologi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $3,731 \geq 1,991$
3. H_3 = Secara parsial, kebutuhan keamanan (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $7,674 \geq 1,991$
4. H_4 = Secara parsial, kebutuhan sosial (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $5,508 \geq 1,991$

5. H_5 = Secara parsial, kebutuhan penghargaan (X4) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t table yaitu $4,697 \geq 1,991$
6. H_6 = Secara parsial, kebutuhan aktualisasi diri (X5) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $5,290 \geq 1,991$

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan diatas, saran yang dapat penulis berikan antara lain sebagai berikut:

1. PT. Central Pertiwi Bahari Tanjung Bintang diharapkan dapat memperhatikan kesesuaian gaji karyawan yang dikaitkan dengan pengorbanan yang telah diberikan kepada perusahaan selama ini. Kondisi penerangan dan aktivitas operasional harus diperbaiki secara teknis agar karyawan dapat bekerja dengan maksimal.
2. Central Pertiwi Bahari Tanjung Bintang harus benar-benar memperhatikan hubungan interpersonal yang baik antara bawahan dengan atasan sehingga keharmonisan tercipta dengan adanya komunikasi dua arah yang baik.
3. Variabel motivasi yang paling dominan pengaruhnya terhadap variabel kinerja adalah kebutuhan rasa aman. Jaminan kesehatan karyawan merupakan kebutuhan yang sangat berperan penting dalam melakukan pekerjaannya. Apabila kebutuhan yang paling dominan ini kurang diperhatikan, maka akan mengakibatkan turunnya kinerja karyawan dalam perusahaan.