

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada 3 OPD Pemerintah Kabupaten Lampung Selatan)

Oleh

SIDDIQ BOY SAPITRA

Konsep hubungan iklim organisasi dengan kinerja pegawai sangat penting karena hal ini berkaitan dengan perannya dalam pencapaian kesuksesan suatu organisasi. Kepuasan kerja memotivasi pegawai untuk melakukan pekerjaan secara optimal di tempat kerja. Pegawai yang puas dengan pekerjaan akan berkontribusi secara positif terhadap kinerja organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai serta pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Badan Kepegawaian Daerah (BKD), Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (Bappeda) dan Badan Penelitian dan Pengembangan (Balitbang) Kabupaten Lampung Selatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan penyebaran kuesioner dalam pengumpulan data. Sampel penelitian ini diambil dari hasil kuesioner terhadap Pegawai Negeri Sipil sebanyak 128 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menyajikan bahwa semua data adalah valid dan reliabel. Hasil penelitian ini mendukung empat hipotesis yang diajukan, yaitu pertama, iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kedua, iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Ketiga, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan yang Keempat kepuasan kerja memediasi pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja merupakan variabel mediasi yang baik bagi iklim organisasi untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Saran yang dapat diberikan yaitu perlu kesesuaian antara keahlian dalam hal ini latar belakang pendidikan dengan pekerjaan sehingga pegawai mampu memaksimalkan dengan keahlian yang dimilikinya, mengedepankan manajemen waktu dalam penyelesaian laporan laporan dan agar dapat konsisten dengan peraturan terutama menyangkut persyaratan untuk promosi tetap harus ditingkatkan agar lebih efektif dan efisien dalam pelaksanaan promosi yang lebih relevan yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja pada pegawai

Kata kunci: Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The Effect of Organizational Climate on Employee Performance With Job Satisfaction as a Mediation Variable

By

SIDDIQ BOY SAPITRA

The concept of the relationship between organizational climate and employee performance is very important because it relates to its role in achieving the success of an organization. Job satisfaction also motivates employees to perform optimally at work. Employees who are satisfied with their work will contribute positively to organizational performance.

The purpose of this study was to determine the effect of organizational climate on employee performance and the indirect effect through job satisfaction on Civil Servants (PNS), Regional Personnel Agency (BKD), Regional Planning and Development Agency (Bappeda) and Research and Development Agency (Balitbang) Lampung Regency. South. This study uses quantitative methods by distributing questionnaires in data collection. The sample of this study was taken from the results of a questionnaire to the Civil Servants as many as 128 people. The analytical tool used is multiple regression analysis.

This study presents that all data are valid and reliable. The results of this study support the four hypotheses proposed, namely first, organizational climate has a positive and significant effect on employee performance. Second, organizational climate has a positive and significant effect on job satisfaction. Third, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, and fourth, job satisfaction mediates the effect of organizational climate on employee performance. Job satisfaction is a good mediating variable for organizational climate to improve employee performance.

Suggestions that can be given are that there is a need for compatibility between expertise in this case educational background and work so that employees are able to maximize their expertise, prioritize time management in completing reports and in order to be consistent with regulations, especially regarding requirements for promotions, they must be improved. to be more effective and efficient in carrying out more relevant promotions which will ultimately improve employee performance

Keywords: Organizational Climate, Employee Performance, Job Satisfaction