

ABSTRAK

IMPLEMENTASI PROGRAM PELATIHAN KERJA BERBASIS KOMPETENSI SEBAGAI UPAYA MEWUJUDKAN TENAGA KERJA YANG BERKUALITAS TAHUN 2020 (Studi Pada Balai Latihan Kerja Kota Bandar Lampung)

Oleh

FATIMAH SEPNI

Sebagai partisipan pembangunan nasional, tenaga kerja memegang peranan dan kedudukan yang sangat penting. Namun, permasalahan yang dihadapi Indonesia sampai saat ini adalah masih banyaknya penduduk usia kerja (produktif) yang belum atau tidak memiliki pekerjaan sehingga tentunya hal tersebut dapat mempengaruhi terhadap pembangunan nasional. Pemerintah mengatur terkait peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan kerja, dengan diterbitkannya Peraturan Menteri Nomor 8 Tahun 2014. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran mengenai implementasi program pelatihan kerja berbasis kompetensi yang dilakukan oleh Balai Latihan Kerja Kota Bandar Lampung serta faktor penghambat dan pendukung. Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menggunakan analisis implementasi menurut teori Van Meter Van Horn bahwa implementasi program pelatihan kerja berbasis kompetensi terkait standar kebijakan sudah memenuhi kebutuhan kelompok sasaran, sumber daya manusia sudah memiliki kualifikasi yang bagus, adanya landasan pelaksanaan yaitu Peraturan Gubernur Nomor 27 tahun 2010, para pelaksana Program Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi memiliki pengetahuan yang cukup terkait kebutuhan para peserta pelatihan. Namun, komunikasi masih kurang terjalin antara pemerintah dengan pihak balai Latihan Kerja Bandar Lampung.

Kata kunci: Implementasi Program, Kompetensi, Pelatihan.

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF JOB TRAINING BASED ON COMPETENCY AS AN ATTEMPT TO REALIZE A QUALIFIED LABOR IN 2020 (Study At Job Training Center Of Bandar Lampung City)

By

FATIMAH SEPNI

As a participant in national development, labor plays a critical role and position. However, the problem faced by Indonesia until now is that there are still many working-age (productive) residents who do not yet or do not have a job, so of course, it can affect national development. The government regulates the improvement of the quality of human resources through job training, with the issuance of Ministerial Regulation No. 8 of 2014. This study aims to obtain an overview of the implementation of job training based on competency programs conducted by the Job Training Center of Bandar Lampung City and inhibiting and supporting factors. The type of research used in this study is a descriptive type of research with a qualitative approach. The data collection techniques are by interviews, observations, and documentation. According to Van Meter Van Horn's theory, the study's results using implementation analysis that the implementation of job training based on competency programs related to policy standards has met the target group's needs. Human resources already have good qualifications. With the existence of the based implementation of Governor Regulation No. 27 of 2010, the implementers of Job Training Based on Competency Programs have sufficient knowledge related to the needs of the trainees. However, communication is still lacking between the government and the Job Training Center of Bandar Lampung.

Keywords: Program Implementation, Competency, Training.