

ABSTRAK

PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BAGIAN PERSIDANGAN (Studi di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Lampung)

Oleh

CHELSEA KESADIANA CHERRYRYAN

Organisasi pemerintahan membutuhkan suatu sistem atau mekanisme manajemen yang disebut dengan manajemen sumber daya manusia atau biasa disebut manajemen pegawai negeri sipil untuk merencanakan, mengelola serta mengembangkan potensi sumber daya manusianya. Diketahui Sistem manajemen pada Bagian Persidangan Sekretariat DPRD Provinsi Lampung belum efektif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan manajemen sumber daya manusia pada Bagian Persidangan (Studi di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Lampung) dan kendala dalam proses penerapan manajemen sumber daya manusia pada Bagian Persidangan (Studi di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Lampung). Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Bagian Persidangan (Studi Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Lampung) dapat dikatakan sudah cukup efektif yang diukur dengan menggunakan indikator yang dikemukakan oleh Taufiqurokhman (2009, p. 70) yaitu analisis jabatan, perencanaan kebutuhan pegawai dan rekrutmen calon pegawai, seleksi calon pegawai, orientasi dan pelatihan bagi pegawai baru, menata olah upah dan gaji, menyediakan insentif dan kesejahteraan, penilaian kinerja, komunikasi, pelatihan dan pengembangan, dan membangun komitmen pegawai. (2) Dalam proses Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Bagian Persidangan (Studi Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Lampung) masih terdapat kendala yang menghambat, antara lain pengangkatan pegawai yang kurang sesuai dengan kompetensi, serta kurangnya kesadaran individu pegawai.

Kata Kunci : Penerapan, Manajemen Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

APPLICATION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ON THE PART OF THE TRIAL (Study at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of Lampung Province)

By

CHELSEA KESADIANA CHERRYRYAN

Government organizations need a system or management mechanism called human resource management or commonly called civil servant management to plan, manage and develop the potential of human resources. It is known that the management system in the Trial Section of the Secretariat of the Lampung Provincial Dprd has not been effective. This research aims to find out the application of human resources in the Conference Section (Study at the Secretariat of the Lampung Provincial People's Representative Council) and obstacles in the process of implementing human resource management in the Conference Section (Study at the Secretariat of the Lampung Provincial People's Representative Council). This research uses qualitative research methods. The results showed that: (1) Application of Human Resource Management in the Trial Section (Study at the Secretariat of the Lampung Provincial People's Representative Council) can be said to be quite effective as measured using the indicators put forward by Taufiqurokhman (2009, p. 70) namely job analysis, planning employee needs and recruitment of prospective employees, selection of prospective employees, orientation and training for new employees, organizing wage and salary, provide incentives and well-being, performance assessment, communication, training and development, and build employee commitment. (2) In the process of Implementing Human Resource Management in the Trial Section (Study at the Secretariat of the Lampung Provincial People's Representative Council) there are still obstacles that hinder, including the appointment of employees who are not in accordance with competence, as well as the lack of individual awareness of employees.

Keywords: Application, Human Resource Management.