

## IV. GAMBARAN UMUM

### 4.1 Deskripsi Objek Penelitian

Pada penelitian ini dilakukan di daerah Kota Bandar Lampung, dimana Secara geografis Kota Bandar Lampung terletak pada kedudukan  $5^{\circ} 20'$  sampai dengan  $5^{\circ} 30'$  lintang selatan dan  $105^{\circ} 28'$  sampai dengan  $105^{\circ} 37'$  bujur timur. Letak tersebut berada di Teluk Lampung dibagian selatan provinsi Lampung dan diujung selatan Pulau Sumatera, yang memiliki luas wilayah  $197.22 \text{ km}^2$  dengan batas wilayah sebagai berikut :

1. Disebelah utara berbatasan dengan Kecamatan Natar dan Kecamatan Jati Agung Kabupaten Lampung Selatan;
2. Disebelah selatan berbatasan dengan Teluk Lampung;
3. Disebelah barat berbatasan dengan Kecamatan Gedung Tataan dan Padang Cermin Kabupaten Pesawaran;
4. Disebelah timur berbatasan dengan Kecamatan Tanjung Bintang, Kecamatan Merbau Mataram dan Kecamatan Ketibung Kabupaten Lampung Selatan.

Sehingga Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung berlokasi di Jl. Diponegoro No.52 Bandar Lampung yang tepat berwilayah perkotaan.

## **4.2 Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung**

### **4.2.1 Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung**

Untuk mencapai tujuan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang menangani urusan pemerintah daerah khusus dibidang Ketenagakerjaan, maka ditetapkanlah visi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung yaitu: “ Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berkualitas, Produktif, Berdaya Saing, Mandiri dan Sejahtera.

Visi tersebut merupakan semangat untuk mengangkat dan menuntaskan masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Bandar Lampung sehingga dapat berdaya saing secara kualitas, profesional dalam bekerja dan memiliki kemandirian usaha dalam segala aspek lapangan kerja baik dalam konstelasi regional, nasional, maupun internasional yang semuanya akan bermuara kepada kesejahteraan tenaga kerja pada khususnya serta masyarakat pada umumnya.

### **4.2.2 Misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung**

Untuk dapat mewujudkan Visi tersebut maka Misi yang diemban oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung adalah:

- a. Meningkatkan Tenaga Kerja yang trampil, Produktif, mandiri serta berdaya saing. Pelaksanaan misi ini dilandasi oleh kesadaran bahwa keberhasilan pembangunan sangat ditentukan oleh kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dimana tenaga kerja merupakan bagian dari SDM itu sendiri. Dengan demikian tenaga kerja dituntut untuk

meningkatkan kualitas melalui pendidikan atau pelatihan serta wawasan usaha mandiri dan memiliki produktivitas yang tinggi. Hal ini dilakukan untuk mempersiapkan tenaga kerja agar dapat bersaing dan masuk ke pasar kerja sehingga terjadi penempatan tenaga kerja dan peningkatan penghasilan yang layak sesuai kemampuannya.

- b. Memperluas Kesempatan Kerja melalui Penempatan Tenaga Kerja di dalam dan di luar negeri. Pelaksanaan misi ini dilandasi bahwa Pembangunan ketenagakerjaan bertujuan untuk menyediakan lapangan usaha yang produktif dan berkelanjutan sehingga angkatan kerja dapat memperoleh pekerjaan dan pendapatan untuk penghidupan yang layak. Oleh sebab itu pembangunan ketenagakerjaan dilaksanakan melalui kegiatan pengembangan informasi pasar kerja baik di dalam maupun di luar negeri. Peningkatan wawasan kewiraswastaan dan kemandirian dalam berusaha sehingga tercipta perluasan kesempatan kerja dan penempatan di sektor informal. Pembinaan, pendayagunaan dan perlindungan tenaga kerja yang pada gilirannya diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
- c. Meningkatkan pembinaan Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja. Pelaksanaan misi ini dilandasi untuk meningkatkan kualitas dan cakupan pelayanan kepada masyarakat dalam konteks pembinaan hubungan industrial di dalam hubungan kerja serta meningkatkan kesejahteraan pekerja melalui standar upah minimum setara dengan kebutuhan hidup layak (KHL).

- d. Meningkatkan Pengawasan dan Perlindungan Ketenagakerjaan. Pelaksanaan misi ini dilandasi untuk meningkatkan pengawasan ketenagakerjaan sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan sebagai salah satu upaya perlindungan kepada tenaga kerja.

#### **4.3 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung.**

Dinas Tenaga Kerja merupakan unsur pelaksana tugas Walikota, mempunyai tugas Pokok melaksanakan urusan pemerintahan Kota dibidang Tenaga Kerja berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan.

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada Pasal (1), Dinas Tenaga Kerja menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis dibidang Tenaga Kerja;
- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang Tenaga Kerja;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas dibidang Tenaga Kerja;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Walikota dibidang Tenaga Kerja;
- e. Pelayanan Administratif.

#### **4.4 Susunan dan Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung**

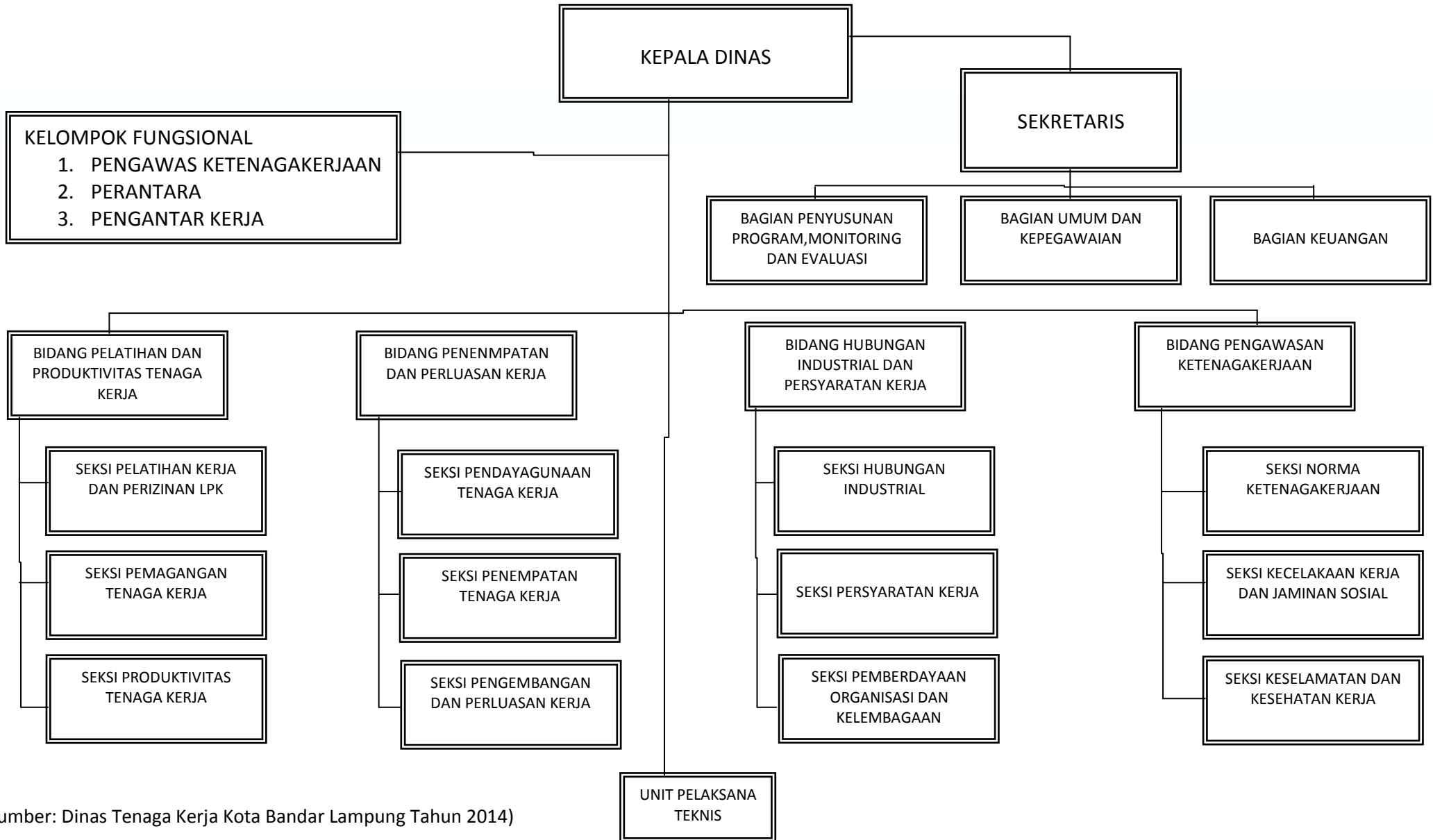
Struktur organisasi dapat didefinisikan sebagai suatu susunan dan hubungan antar bagian dengan komponen yang terdapat dalam suatu instansi. Dengan adanya struktur maka pembagian kerja dapat dispesifikasikan. Selain itu,

struktur juga dapat menunjukkan fungsi dan kegiatan yang berbeda antara satu bagian dengan bagian yang lainnya. Susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung adalah:

- a. Susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung terdiri dari:
  - a) Kepala Dinas;
  - b) Sekretariat, membawahi :
    1. Sub Bagian Penyusunan Program, Monitoring dan Evaluasi;
    2. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
    3. Sub Bagian Keuangan.
  - c) Bidang Penempatan dan Perluasan Kerja , membawahi :
    1. Seksi Pendayagunaan Tenaga Kerja;
    2. Seksi Penempatan Tenaga Kerja;
    3. Seksi Pengembangan dan Perluasan Kerja;
  - d) Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja, membawahi :
    1. Seksi Pelatihan Kerja dan Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja;
    2. Seksi Pemagangan Tenaga Kerja;
    3. Seksi Produktifitas Tenaga Kerja;
  - e) Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja, membawahi :
    1. Seksi Hubungan Industrial;
    2. Seksi Persyaratan Kerja;
    3. Seksi Pemberdayaan Organisasi dan Kelembagaan Tenaga Kerja;

- f) Bidang Pengawasan Ketenaga Kerjaan, membawahi :
    - 1. Seksi Norma Ketenaga Kerjaan;
    - 2. Seksi Kecelakaan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja;
    - 3. Seksi Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
  - g) Unit Pelaksana Teknis;
  - h) Kelompok jabatan fungsional;
- b. Bagan struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung sebagaimana tercantum pada Lampiran VI, yang merupakan bagian takterpisahkan dari Peraturan Daerah ini. Struktur organisasi menunjukkan pengaturan antar hubungan bagian-bagian dari komponen dan posisi dalam suatu organisasi. Struktur organisasi menspesifikasikan pembagian kerja dan menunjukkan bagaimana fungsi-fungsi atau kegiatan saling terkait. Disamping itu juga menunjukkan hierarki dan kewenangan dan tata hubungan laporan. Struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

## STRUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA KOTA BANDAR LAMPUNG



(Sumber: Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung Tahun 2014)

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung