ABSTRAK

PENGARUH TEORI MOTIVASI MASLOW DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ASN DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR BARAT

Satari Wira Gunawan

Beberapa kendala yang sering muncul dari kondisi sumber daya ASN di Pemerintah Kabupaten Pesisir Barat yaitu ASN yang ada lebih didominasi oleh tenaga kontrak dibandingkan dengan pegawai negeri sipil serta masih banyaknya penempatan ASN yang tidak sesuai dengan keahlian mereka. Penelitian ini membahas mengenai pengaruh teori motivasi Maslow dan disiplin kerja terhadap kinerja ASN di Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan tujuan untuk menggambarkan secara sistematis dan sesuai dengan fakta yang akan diselidiki dengan cara mengumpulkan data, mengolah dan menganalisis data dalam pengujian hipotesis. Penelitian ini membahas 2 (dua) permasalahan utama. Hipotesis Pertama, motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja ASN di Kabupaten Pesisir Barat. Hipotesis Kedua, disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pada ASN di Kabupaten Pesisir Barat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama dan hipotesis kedua diterima atau dengan kata lain terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel independen motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap variabel dependen kinerja. Hasil penelitian menyarankan Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Barat khususnya jajaran top level manajemen hendaknya memberikan perhatian lebih terhadap pemberian penghargaan terhadap ASN yang berprestasi, baik itu penghargaan materi maupun penghargaan immateril, Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Barat hendaknya melakukan sosialisasi maupun pelatihan secara berkala terhadap peraturan kerja yang menjadi acuan bagi ASN dalam bekerja selain untuk peningkatan kapasitas ASN maupun juga untuk peningkatan pemahaman ASN terhadap peraturan kerja, dan yang terakhir hendaknya Pemerintah Kabupaten Pesisir Barat menyediakan asrama/Mes bagi ASN yang berdomisili diluar daerah sehingga mereka tidak perlu melakukan pulang/mudik setiap minggunya dan ini dipercaya dapat meningkatkan disiplin kerja ASN di Kabupaten Pesisir Barat.

Kata Kunci : Teori Motivasi Maslow, Disiplin Kerja, Kinerja ASN

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MASLOW'S THEORY OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON ASN PERFORMANCE IN PESISIR BARAT DISTRICT GOVERNMENT

Satari Wira Gunawan

Several obstacles that often arise from the condition of ASN resources in the Pesisir Barat District Government, such as the existing ASN is more dominated by contract workers compared to Civil Servants and there are still many ASN placements that are not in accordance with their expertise. This research discuss about the influence of Maslow's Theory of motivation and work discipline on ASN Performance in Pesisir Barat District Government. The method used in this study is a descriptive research method with a quantitative approach with the aim of describing systematically and in accordance with the facts to be investigated by collecting data, processing and analyzing data in hypothesis testing. This research discusses 2 (two) main problems. The first hypothesis is that work motivation has a significant and positive effect on the performance of ASN in Pesisir Barat District Government. The second hypothesis is that work discipline has a significant and positive effect on the performance of ASN in District Government.

The results showed that the First and Second Hypothesis were accepted or in other words there was a significant influence between the independent variables of work motivation and work discipline on the dependent variable of performance. Results suggest Pesisir Barat District Government, especially the top level management, should pay more attention to awarding outstanding ASN, both material awards and immaterial awards; and Pesisir Barat District Government should conduct periodic socialization and training on work regulations that become a reference for ASN in their work in addition to increasing ASN capacity and also to increase ASN understanding of work regulations, and lastly, the Pesisir Barat District Government should provide dormitories/mess for ASN who live outside the area so that they don't need to go home/commuting every week and this is believed to improve ASN's work discipline in Pesisir Barat District Government.

Keywords : Pesisir Barat District Government, Work Discipline, ASN Performance