

ABSTRACT

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR JOB DEVELOPMENT OF STATE CIVIL ADMINISTRATION SERVANT WITH PROFILE MATCHING METHOD AT REGIONAL EMPLOYMENT BOARD OF TULANG BAWANG BARAT REGENCY

By

EGIDIAH AMALIA

One of the roles of the Regional Employment Board is job development. Currently, the decision to job development at the Regional Employment Board of Tulang Bawang Barat is still being made manually regardless of the qualifications, competencies, and performances of the State Civil Administration Servant. Because this requires, the Regional Employment Board of Tulang Bawang Barat needs a decision support system that can assist in determining alternative decisions for job development. The profile matching method approach is one of the decision support system's methods. The method of profile matching involves comparing individual competencies so that the competence gap (differences) can be recognized. The employee has a better probability of getting the job if the gap is narrower since the smaller gap indicates a heavier weight. The study's criteria include managerial competencies, sociocultural competencies, technical competencies, educational background, job history, performance assessment, and other employment information. In this study, a web-based application was developed using the PHP programming language. The result of this study is a decision support tool that uses the profile matching method to carry out the job development process. This research focuses on determining the position's ranking for the State Civil Administrative Servant of Tulang Bawang Barat Regency.

Keywords: Decision Support System; Job Development; Profile Matching.

ABSTRAK

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGEMBANGAN JABATAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DENGAN METODE *PROFILE MATCHING* DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT (BKD) KABUPATEN TULANG BAWANG BARAT

Oleh

EGIDIAH AMALIA

Salah satu peran dari Badan Kepegawaian dan Diklat adalah pengembangan jabatan. Dalam proses pengembangan jabatan selama ini, Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Tulang Bawang Barat melakukan pengembangan jabatan secara manual tanpa memperhatikan secara detail kualifikasi, kompetensi, dan kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN). Berdasarkan kebutuhan tersebut dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat membantu memberikan alternatif keputusan dalam pengembangan jabatan di Kabupaten Tulang Bawang Barat. Salah satu metode dalam pengembangan keputusan adalah metode *profile matching*. *Profile matching* adalah proses membandingkan kompetensi individu ke kompetensi jabatan sehingga perbedaan kompetensi (*gap*) dapat terlihat. Semakin kecil perbedaan (*gap*) maka semakin besar nilai bobot, yang artinya pegawai memiliki kesempatan yang lebih besar untuk menduduki jabatan. Kriteria yang digunakan dalam penelitian ini antara lain kompetensi manajerial, kompetensi sosial kultur, kompetensi teknis, pendidikan terakhir, pengalaman kerja, penilaian kinerja, dan informasi kepegawaian lainnya. Dalam penelitian ini, sistem dikembangkan berbasis *web* dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat membantu proses pengembangan jabatan dengan menggunakan metode *profile matching*. Penelitian ini menghitung peringkat pada sebuah jabatan untuk Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kabupaten Tulang Bawang Barat.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan; Pengembangan Jabatan, *Profile Matching*.