

ABSTRAK

PENGARUH DIKLAT, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL DEWAN PERWAKILAN DAERAH (DPD) REPUBLIK INDONESIA

**Oleh
REZA PUTRA PERDANA**

Kinerja pegawai dalam suatu organisasi pemerintahan merupakan aspek yang sangat penting dalam rangka terselenggaranya tata kelola kelembagaan yang baik sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Selain itu sebagai jawaban atas tuntutan masyarakat yang menghendaki kemampuan aparatur negara mampu menjalankan tugas dan fungsinya secara penuh tanggung jawab, efektif dan efisien.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh diklat terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia.

Tipe penelitian yang digunakan adalah deskriptif, dengan mengambil sampel yaitu 125 pegawai pada Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner dan dokumentasi. Analisis data dilakukan secara statistik menggunakan Regresi Linier Ganda.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan: (1) Secara simultan diklat, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia dengan nilai sebesar 66,2%. (2) Secara parsial diklat, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia. Perbandingan besarnya pengaruh parsial adalah diklat sebesar 78,7%, motivasi sebesar 75,0% dan gaya kepemimpinan sebesar 71,3%.

Kata Kunci: Diklat, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja