

## **ABSTRAK**

### **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DIREKSI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII (PERSERO) BANDAR LAMPUNG”**

Oleh

**A. YOGI HARSA KUSUMA**

Sumber daya manusia menjadi indikator penting dalam mencapai tujuan organisasi. Untuk mencapai tujuan organisasi, pegawai dituntut untuk memaksimalkan kinerja yang dia miliki. Kepemimpinan merupakan suatu cara pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya yang dinyatakan dalam bentuk pola tingkah laku atau kepribadian sehingga kinerja organisasi dan tujuan organisasi dapat dimaksimalkan. Komunikasi merupakan proses penyampaian pesan atau informasi dari pihak satu ke pihak lain baik secara formal maupun non formal. Komunikasi yang baik dalam suatu organisasi dapat menjadi sarana yang tepat dalam meningkatkan kinerja pegawai. pengembangan karir merupakan wadah atau kesempatan yang disiapkan oleh perusahaan atau organisasi kepada pegawainya untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas pegawai, menentukan arah karirnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Pengembangan karir terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Bandar Lampung. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 150 responden. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komunikasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai serta pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Komunikasi , Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

### **“INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMMUNICATION AND CAREER DEVELOPMENT ON PERFORMANCE OF THE OFFICE OF THE BOARD OF DIRECTORS OF PT. PLANTATION NUSANTARA VII (PERSERO) BANDAR LAMPUNG”**

**By**

**A. YOGI HARSA KUSUMA**

Human resources are an important indicator in achieving organizational goals. To achieve organizational goals, employees are required to maximize their performance. Leadership is a way for leaders to influence their subordinates which is expressed in the form of behavior or personality patterns so that organizational performance and organizational goals can be maximized. Communication is the process of delivering messages or information from one party to another, both formally and informally. Good communication in an organization can be the right means in improving employee performance. Career development is a forum or opportunity prepared by a company or organization for its employees to improve employee performance and productivity, determine the direction of their career.

This study aims to determine the effect of leadership, communication and career development on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Bandar Lampung. The method used to collect data in this study used a questionnaire with a Likert scale. The sample used in this study was 150 respondents. The data analysis tool used is multiple linear regression and t test. The results of this study indicate that leadership has a positive and significant influence on employee performance, communication has a positive and significant influence on employee performance and career development has a positive and significant influence on employee performance.

**Keywords: Leadership, Communication, Career Development, Employee Performance.**