

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH REKRUTMEN, DEKRUTMEN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DI PT. TASPEN (PERSERO) CABANG BANDAR LAMPUNG TAHUN 2014**

**Oleh**

**VIVI ARIANI AMINANDA**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen, Dekrutmen, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja di PT. Taspen (Persero) Cabang Bandar Lampung. Sampel pada penelitian ini adalah Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Bandar Lampung. Jumlah responden sebanyak 32 orang dan penelitian dilakukan di Bandar Lampung tahun 2014. Teori Motivasi Maslow digunakan dalam penelitian ini dan teknik analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS 18.0. metode yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t dan uji F. secara simultan variabel Rekrutmen, Dekrutmen, Pengembangan Karir, dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai Uji F 9,844. secara parsial Rekrutmen berpengaruh dan signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai uji t sebesar 3,477, Dekrutmen tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Motivasi kerja dengan nilai uji t sebesar -0,300, Pengembangan Karir berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai uji t sebesar 2,043, dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja berpengaruh dan signifikan dengan nilai uji t sebesar 3,329.

**Kata Kunci: Rekrutmen, Dekrutmen, Pengembangan Karir, Kompensasi,  
Motivasi Kerja**