

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	viii
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Proses dan Fungsi MSDM	9
B. Rekrutmen	
1. Pengertian Rekrutmen.....	13
2. Tujuan Rekrutmen.....	14
3. Proses Rekrutmen	14
4. Sumber Rekrutmen.....	15
5. Kendala Rekrutmen.....	17
C. Dekrutmen	
1. Pengertian Dekrutmen.....	18
2. Yang Termasuk Dalam Rekrutmen.....	19
3. Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Dekrutmen.....	20

D. Pengembangan Karir	
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	20
2. Tujuan pengembangan Karir.....	21
3. Faktor-Faktor Penentu Pengembangan Karir.....	22
E. Kompensasi	
1. Pengertian Kompensasi.....	23
2. Fungsi pemberian Kompensasi.....	23
3. Tujuan Kompensasi.....	25
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	25
F. Motivasi	
1. Pengertian Motivasi.....	26
2. Teori-Teori Motivasi.....	28
3. Hal-Hal Yang Perlu Diperhatikan Dalam Pemberian Motivasi.....	31
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	32
G. Penelitian Terdahulu.....	33
H. Kerangka Berfikir.....	34
I. Hipotesis.....	36

III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	37
B. Populasi.....	37
C. Sampel.....	38
D. Sumber Data.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Teknik Pengolahan Data.....	40
G. Definisi Operasional.....	41
H. Pengujian Instrumen Data	
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Reliabilitas.....	44
I. Analisis Data	
1. Statistik Deskriptif.....	46
2. Uji Asumsi Klasik	
a. Uji Multikolinearitas.....	47
b. Uji Heteroskedesitas.....	48
c. Uji Normalitas.....	48
J. Analisis Regresi Linear Berganda.....	48

K. Uji Hipotesis	
1. Uji F	49
2. Uji t	50
3. Uji R ²	50

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. Taspen (Persero)	
1. Sejarah PT. Taspen (Persero).....	51
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	52
3. Penetapan Golongan di PT. Taspen (Persero).....	54
4. Struktur Organisasi PT. Taspen (Persero).....	55
5. Tugas dan Tanggungjawab Masing-Masing Bidang	56
B. Karakteristik Responden	
1. Jenis Kelamin.....	61
2. Usia	62
3. Pendidikan Terakhir	63
4. Lama Bekerja	63
C. Analisis dan Hasil Pembahasan	
1. Karakteristik Variabel Rekrutmen	65
2. Karakteristik Variabel Dekrutmen	68
3. Karakteristik Variabel Pengembangan Karir	70
4. Karakteristik Variabel Kompensasi	72
5. Karakteristik Variabel Motivasi Kerja.....	74
D. Uji Asumsi Klasik	
1. Uji Multikolinearitas	79
2. Uji Heteroskedasitas.....	80
3. Uji Normalitas.....	80
E. Analisis Regresi Linear Berganda	82
F. Uji Hipotesis	
1. Uji t	84
2. Uji F	86
3. Uji R ²	87
G. Pembahasan	88

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 96
B. Saran..... 97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN