

# LAMPIRAN

**Lampiran 1: Kuesioner Penelitian**

**Pengaruh Rekrutmen, Dekrutmen, Pengembangan Karir, dan  
Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di PT. Taspen (Persero)  
Cabang Bandar Lampung Tahun 2014**

Lampiran : Kuesioner Penelitian  
Perihal : Permohonan Menjadi Responden

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr(i) Responden  
Di PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Bandar Lampung

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vivi Ariani Aminanda  
Pekerjaan : Mahasiswi Universitas Lampung  
NPM : 1116051084  
Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis

Pada saat ini sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Dekrutmen, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di PT. Taspen (Persero) Cabang Bandar Lampung Tahun 2014”**. Berkaitan dengan pengumpulan data dan informasi untuk kebutuhan analisis, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Sdr(i) untuk mengisi kuesioner. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu/Sdr(i) saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, November 2014  
Hormat Saya,

Vivi Ariani Aminanda

## **KUESIONER PENELITIAN**

Mohon semua pernyataan hendaknya dijawab dengan sejujurnya, identitas Bapak/Ibu/Sdra(i) akan kami jamin kerahasiannya, dan hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah serta dimanfaatkan untuk tujuan akademis.

### **I. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama (Boleh tidak diisi) :
  
2. Jenis Kelamin
  - Laki-Laki
  - Perempuan
  
3. Usia
  - 21 – 30 tahun
  - 31 – 40 tahun
  - 41 – 50 tahun
  - Diatas 50 tahun
  
4. Pendidikan Terakhir
  - SMA
  - Akademi (D3)
  - S1
  - Pasca Sarjana
  
5. Lama Bekerja di PT. Taspen (Persero)
  - 1 – 10 tahun
  - 11 – 20 tahun
  - Diatas 20 tahun

## II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berikut ini penilaian anda terhadap **Pengaruh Rekrutmen, Dekrutmen, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di PT. Taspen (Persero) Cabang Bandar Lampung Tahun 2014.**

Mohon beri tanda *checklist* (√) pada kolom yang disediakan sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu/Sdra(i) dalam menilai setiap item pernyataan.

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

4 = Setuju (S)

2 = Tidak Setuju (TS)

5 = Sangat Setuju (SS)

3 = Kurang Setuju (KS)

No	Pernyataan	Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Kurang Setuju (KS)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
1.	Prosedur rekrutmen di perusahaan ini cukup jelas.					
2.	Saya bersedia di berhentikan jika saya melanggar kode etik perusahaan.					
3.	Dengan kemampuan yang saya miliki dapat mengembangkan karir.					
4.	Gaji yang saya terima saat ini sudah mencukupi untuk memenuhi keperluan hidup saya.					
5.	Terpenuhinya kebutuhan sehari-hari mendorong saya bekerja lebih baik.					
6.	Metode rekrutmen berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas.					
7.	Saya bersedia di hukum apabila saya tidak mampu mengerjakan semua tugas pada jabatan saat ini.					

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Kurang Setuju (KS)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
8.	Saya setuju dengan adanya promosi peningkatan karir atau pangkat pegawai.					
9.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada saya dan keluarga.					
10.	Situasi lingkungan tempat saya bekerja sangat nyaman.					
11.	Situasi lingkungan tempat saya bekerja sangat aman.					
12.	Fasilitas yang digunakan (sepertimeja, kursi, tempat yang layak, dll) pada saat proses rekrutmen berlangsung sangat memadai.					
13.	Jika saya sudah tidak memiliki motivasi dalam bekerja di Taspen, maka saya bersedia menerima tawaran pensiun dini.					
14.	Ditinjau dari aspek ketrampilan, maka tujuan pelatihan yang pernah saya ikuti dapat meningkatkan kemampuan bekerja dalam mengerjakan target.					
15.	Tunjangan yang telah diberikan sesuai dengan posisi saya bekerja.					
16.	Hubungan kerja dengan sesama rekan kerja berjalan sangat baik.					
17.	Hubungan kerja dengan pemimpin berjalan sangat baik.					
18.	Spesifikasi pekerjaan/posisi yang ditawarkan perusahaan sudah cukup jelas.					

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Kurang Setuju (KS)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
19.	Saya memiliki keinginan untuk mendapatkan posisi atau jabatan yang lebih baik dibandingkan dengan posisi yang saya duduki saat ini.					
20.	Bekerja dan menjadi karyawan di PT. Taspen (Persero) membuat saya berguna didalam kehidupan bermasyarakat.					
21.	Perusahaan menggunakan sarana teknologi informasi yang baik dalam perekrutan.					
22.	Perusahaan menggunakan sarana komunikasi yang baik dalam perekrutan.					
23.	Perusahaan memberikan dorongan kepada saya dalam mengembangkan potensi diri yang saya miliki.					

## Lampiran 2: Daftar Skor Jawaban Responden

### Variabel Rekrutmen

Responden	Skor Jawaban Responden						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
1	5	4	4	5	5	5	28
2	5	4	5	5	5	5	29
3	4	5	4	5	5	5	28
4	5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	4	4	5	4	4	26
7	5	5	5	5	5	4	29
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	5	4	4	4	4	25
11	4	5	5	4	4	4	26
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	4	4	4	4	26
15	5	5	4	4	4	4	26
16	4	4	4	4	5	4	25
17	4	3	4	4	4	4	23
18	5	4	5	5	5	5	29
19	5	5	5	5	4	4	28
20	5	4	4	4	5	5	27
21	4	5	4	4	5	5	27
22	5	4	4	4	5	5	27
23	5	4	4	5	4	4	26
24	4	5	4	4	5	5	27
25	4	5	5	4	4	4	26
26	4	5	4	4	5	5	27
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	4	4	5	5	27
29	4	5	5	5	5	4	28
30	4	5	5	4	4	4	26
31	5	4	4	4	4	4	25
32	5	5	4	5	5	5	29

Variabel Dekrutmen

Responden	Skor Jawaban Responden			Jumlah
	1	2	3	
1	4	3	4	11
2	5	4	4	13
3	4	4	3	11
4	4	4	4	12
5	4	4	4	12
6	5	4	4	13
7	4	4	4	12
8	5	5	5	15
9	4	4	4	12
10	4	4	4	12
11	4	5	4	13
12	5	5	5	15
13	4	4	4	12
14	4	4	3	11
15	4	4	3	11
16	4	4	4	12
17	4	4	3	11
18	5	4	4	13
19	4	3	4	11
20	4	4	4	12
21	4	4	4	12
22	4	4	3	11
23	4	5	4	13
24	5	4	4	13
25	4	4	4	12
26	4	4	4	12
27	5	5	5	15
28	4	4	4	12
29	5	5	4	14
30	4	4	4	12
31	5	4	4	13
32	5	5	4	14



Variabel Pengembangan Karir

Responden	Skor Jawaban Responden				Jumlah
	1	2	3	4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	5	5	5	5	20
17	4	4	4	4	16
18	4	4	3	4	15
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	20
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	4	5	5	5	19
26	4	4	4	4	16
27	5	5	5	5	20
28	4	4	4	4	16
29	4	4	5	5	18
30	4	4	4	4	16
31	4	5	4	4	17
32	5	5	5	5	20

Variabel Kompensasi

Responden	Skor Jawaban Responden			Jumlah
	1	2	3	
1	4	4	4	12
2	5	5	5	15
3	4	4	4	12
4	4	5	4	13
5	4	5	4	13
6	5	5	5	15
7	5	5	4	14
8	4	5	5	14
9	4	5	4	13
10	4	5	4	13
11	4	4	4	12
12	5	5	5	15
13	4	4	4	12
14	4	4	3	11
15	4	4	4	12
16	4	4	4	12
17	4	4	3	11
18	5	5	5	15
19	4	5	4	13
20	4	5	4	13
21	4	5	4	13
22	5	5	4	14
23	5	5	4	14
24	4	5	4	13
25	4	4	5	13
26	5	5	5	15
27	5	4	5	14
28	4	5	4	13
29	4	5	4	13
30	4	5	5	14
31	5	5	4	14
32	4	4	4	12



### Lampiran 3: Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X<sub>1</sub>)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	-,063	,108	,473**	,238	,323	,553**
	Sig. (2-tailed)		,730	,557	,006	,189	,071	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	-,063	1	,372*	,125	,162	,116	,488**
	Sig. (2-tailed)	,730		,036	,497	,375	,528	,005
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	,108	,372*	1	,473**	,108	-,021	,547**
	Sig. (2-tailed)	,557	,036		,006	,557	,911	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	,473**	,125	,473**	1	,345	,243	,709**
	Sig. (2-tailed)	,006	,497	,006		,053	,180	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	,238	,162	,108	,345	1	,828**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,189	,375	,557	,053		,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	,323	,116	-,021	,243	,828**	1	,673**
	Sig. (2-tailed)	,071	,528	,911	,180	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	,553**	,488**	,547**	,709**	,724**	,673**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,005	,001	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel Dekrutmen (X<sub>2</sub>)

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,321	,447*	,762**
	Sig. (2-tailed)		,074	,010	,000
	N	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	,321	1	,371*	,746**
	Sig. (2-tailed)	,074		,037	,000
	N	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	,447*	,371*	1	,788**
	Sig. (2-tailed)	,010	,037		,000
	N	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	,762**	,746**	,788**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X<sub>3</sub>)

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	,787**	,723**	,787**	,885**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32
X3.2	Pearson Correlation	,787**	1	,738**	,795**	,901**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32
X3.3	Pearson Correlation	,723**	,738**	1	,919**	,929**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	32	32	32	32	32
X3.4	Pearson Correlation	,787**	,795**	,919**	1	,957**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	,885**	,901**	,929**	,957**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kompensasi (X<sub>4</sub>)

**Correlations**

		X4.1	X4.2	X4.3	Total
X4.1	Pearson Correlation	1	,346	,473**	,783**
	Sig. (2-tailed)		,052	,006	,000
	N	32	32	32	32
X4.2	Pearson Correlation	,346	1	,291	,702**
	Sig. (2-tailed)	,052		,106	,000
	N	32	32	32	32
X4.3	Pearson Correlation	,473**	,291	1	,797**
	Sig. (2-tailed)	,006	,106		,000
	N	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	,783**	,702**	,797**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)

		Correlations							
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	,450**	,308	,187	,412*	,531**	,228	,695**
	Sig. (2-tailed)		,010	,087	,306	,019	,002	,210	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.2	Pearson Correlation	,450**	1	,757**	,312	,518**	,167	,275	,746**
	Sig. (2-tailed)	,010		,000	,082	,002	,360	,128	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.3	Pearson Correlation	,308	,757**	1	,363*	,446*	,014	,243	,658**
	Sig. (2-tailed)	,087	,000		,041	,011	,939	,181	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.4	Pearson Correlation	,187	,312	,363*	1	,545**	,055	-,035	,517**
	Sig. (2-tailed)	,306	,082	,041		,001	,765	,850	,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.5	Pearson Correlation	,412*	,518**	,446*	,545**	1	,340	,348	,812**
	Sig. (2-tailed)	,019	,002	,011	,001		,057	,051	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.6	Pearson Correlation	,531**	,167	,014	,055	,340	1	,246	,575**
	Sig. (2-tailed)	,002	,360	,939	,765	,057		,175	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.7	Pearson Correlation	,228	,275	,243	-,035	,348	,246	1	,503**
	Sig. (2-tailed)	,210	,128	,181	,850	,051	,175		,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	,695**	,746**	,658**	,517**	,812**	,575**	,503**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,000	,001	,003	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X<sub>1</sub>)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	32	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,667	6

Uji Reliabilitas Variabel Dekrutmen (X<sub>2</sub>)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	32	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,646	3



### Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X<sub>3</sub>)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,935	4

### Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X<sub>4</sub>)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,635	3

## Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,761	7

**Lampiran 4 : Uji Regresi Linear**

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X4, X3, X1, X2 <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,770 <sup>a</sup>	,593	,533	1,703

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	114,179	4	28,545	9,844	,000 <sup>a</sup>
	Residual	78,290	27	2,900		
	Total	192,469	31			

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients			Tolerance	VIF
				Beta				
1	(Constant)	-7,512	6,755		-1,112	,276		
	X1	,615	,179	,464	3,447	,002	,831	1,204
	X2	-,100	,333	-,048	-,300	,767	,597	1,675
	X3	,495	,242	,288	2,043	,051	,759	1,318
	X4	1,114	,335	,514	3,329	,003	,633	1,579

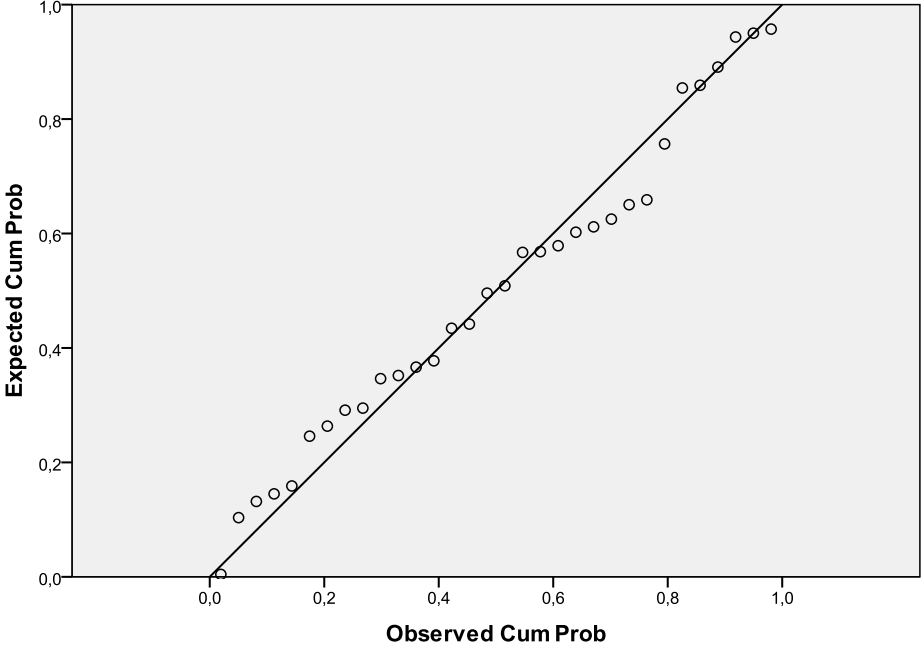
a. Dependent Variable: Y

$t_{\text{tabel}} = 1,703$

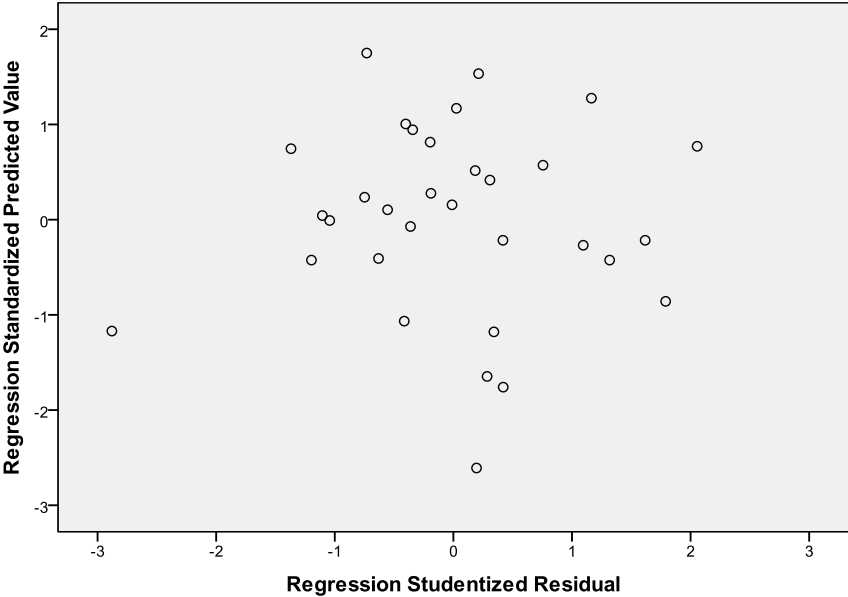
$F_{\text{tabel}} = 2,728$

**Lampiran 5: Uji Normalitas**

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**  
**Dependent Variable: Y**



**Scatterplot**  
**Dependent Variable: Y**



**Tabel t**

Df	Signifikansi		Df	Signifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
1	12.706	6.314	46	2.013	1.679
2	4.303	2.920	47	2.012	1.678
3	3.182	2.353	48	2.011	1.677
4	2.776	2.132	49	2.010	1.677
5	2.571	2.015	50	2.009	1.676
6	2.447	1.943	51	2.008	1.675
7	2.365	1.895	52	2.007	1.675
8	2.306	1.860	53	2.006	1.674
9	2.262	1.833	54	2.005	1.674
10	2.228	1.812	55	2.004	1.673
11	2.201	1.796	56	2.003	1.673
12	2.179	1.782	57	2.002	1.672
13	2.160	1.771	58	2.002	1.672
14	2.145	1.761	59	2.001	1.671
15	2.131	1.753	60	2.000	1.671
16	2.120	1.746	61	2.000	1.670
17	2.110	1.740	62	1.999	1.670
18	2.101	1.734	63	1.998	1.669
19	2.093	1.729	64	1.998	1.669
20	2.086	1.725	65	1.997	1.669
21	2.080	1.721	66	1.997	1.668
22	2.074	1.717	67	1.996	1.668
23	2.069	1.714	68	1.995	1.668
24	2.064	1.711	69	1.995	1.667
25	2.060	1.708	70	1.994	1.667
26	2.056	1.706	71	1.994	1.667
27	2.052	1.703	72	1.993	1.666
28	2.048	1.701	73	1.993	1.666
29	2.045	1.699	74	1.993	1.666
30	2.042	1.697	75	1.992	1.665
31	2.040	1.696	76	1.992	1.665
32	2.037	1.694	77	1.991	1.665
33	2.035	1.692	78	1.991	1.665
34	2.032	1.691	79	1.990	1.664
35	2.030	1.690	80	1.990	1.664
36	2.028	1.688	81	1.990	1.664
37	2.026	1.687	82	1.989	1.664
38	2.024	1.686	83	1.989	1.663

**Tabel r Product Moment**

<b>N</b>	<b>1-tailed</b>	<b>2-tailed</b>	<b>N</b>	<b>1-tailed</b>	<b>2-tailed</b>
3	0.988	0.997	46	0.246	0.291
4	0.900	0.950	47	0.243	0.288
5	0.805	0.878	48	0.240	0.285
6	0.729	0.811	49	0.238	0.282
7	0.669	0.755	50	0.235	0.279
8	0.622	0.707	51	0.233	0.276
9	0.582	0.666	52	0.231	0.273
10	0.549	0.632	53	0.228	0.270
11	0.521	0.602	54	0.226	0.268
12	0.497	0.576	55	0.224	0.265
13	0.476	0.553	56	0.222	0.263
14	0.458	0.532	57	0.220	0.261
15	0.441	0.514	58	0.218	0.258
16	0.426	0.497	59	0.216	0.256
17	0.412	0.482	60	0.214	0.254
18	0.400	0.468	61	0.213	0.252
19	0.389	0.456	62	0.211	0.250
20	0.378	0.444	63	0.209	0.248
21	0.369	0.433	64	0.207	0.246
22	0.360	0.423	65	0.206	0.244
23	0.352	0.413	66	0.204	0.242
24	0.344	0.404	67	0.203	0.240
25	0.337	0.396	68	0.201	0.239
26	0.330	0.388	69	0.200	0.237
27	0.323	0.381	70	0.198	0.235
28	0.317	0.374	71	0.197	0.233
29	0.312	0.367	72	0.195	0.232
30	0.306	0.361	73	0.194	0.230
31	0.301	0.355	74	0.193	0.229
32	0.296	0.349	75	0.191	0.227
33	0.291	0.344	76	0.190	0.226
34	0.287	0.339	77	0.189	0.224
35	0.283	0.334	78	0.188	0.223
36	0.279	0.329	79	0.186	0.221
37	0.275	0.325	80	0.185	0.220
38	0.271	0.320	81	0.184	0.219
39	0.267	0.316	82	0.183	0.217
40	0.264	0.312	83	0.182	0.216

**Tabel F**

Df 2	Df1							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.446	199.499	215.707	224.583	230.160	233.988	236.767	238.884
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209