

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. PT. Taspen (Persero) Diseluruh Indonesia.....	2
2.1. Kendala Dalam Rekrutmen Menurut Sondang P. Siagian	17
2.2. Penelitian Terdahulu	33
3.1. Definisi Operasional	41
3.2. Uji Validitas Variabel Rekrutmen.....	43
3.3. Uji Validitas Variabel Dekrutmen	44
3.4. Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	44
3.5. Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	44
3.6. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	44
3.7. Hasil Uji Reliabilitas	45
4.1. Penetapan Golongan Gaji	54
4.2. Jumlah Pegawai PT. Taspen (Persero) Cabang Bandar Lampung Menurut Bagian dan Golongan	56
4.3. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.4. Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	63
4.5. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.6. Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4.7. Prosedur Rekrutmen Di Perusahaan Ini Cukup Jelas.....	65
4.8. Metode Rekrutmen Berpengaruh Terhadap Perolehan Karyawan Yang Berkualitas.....	66

4.9. Fasilitas Yang Digunakan (seperti meja, kursi,tempat yang layak, dll) Pada Saat Proses Rekrutmen Berlangsung Sangat Memadai	66
4.10. Spesifikasi Pekerjaan/Posisi Yang Ditawarkan	
Perusahaan Sudah Cukup Jelas	67
4.11. Perusahaan Menggunakan Sarana Teknologi Informasi Yang Baik Dalam Perekrutan.....	67
4.12. Perusahaan Menggunakan Sarana Komuikasi Yang Baik Dalam Perekrutan.....	68
4.13. Saya Bersedia Di Berhentikan Jika Saya Melanggar Kode Etik Perusahaan	69
4.14. Saya Bersedia Di Hukum Apabila Saya Tidak Mampu Mengerjakan Semua Tugas Pada Jabatan Saat Ini	69
4.15. Jika Saya Sudah Tidak Memiliki Motivasi Dalam Bekerja Di Taspen, Maka Saya Bersedia Menerima Tawaran Pensiun Dini	70
4.16. Dengan Kemampuan Yang Saya Miliki Dapat Mengembangkan Karir.....	70
4.17. Saya Setuju Dengan Adanya Promosi Peningkatan Karir Atau Pangkat Pegawai.....	71
4.18. Ditinjau Dari Aspek Ketrampilan, Maka Tujuan Pelatihan Yang Pernah Saya Ikuti Dapat Meningkatkan Kemampuan Bekerja Dalam Mengerjakan Target	71
4.19. Saya Memiliki Keinginan Untuk Mendapatkan Posisi Atau Jabatan Yang Lebih Baik Dibandingkan Dengan Posisi Yang Saya Duduki Saat Ini	72
4.20. Gaji Yang Saya Terima Saat Ini Sudah Mencukupi Untuk Memenuhi Keperluan Hidup Saya	73
4.21. Perusahaan Memberikan Jaminan Kesehatan Kepada Saya Dan Keluarga.....	73

4.22. Tunjangan Yang Telah Diberikan Sesuai Dengan Posisi Saya Bekerja	74
4.23. Terpenuhinya Kebutuhan Sehari-Hari Mendorong Saya Bekerja Lebih Baik.....	74
4.24. Situasi Lingkungan Tempat Saya Bekerja Sangat Nyaman.....	75
4.25. Situasi Lingkungan Tempat Saya Bekerja Sangat Aman	76
4.26. Hubungan Kerja Dengan Sesama Rekan Kerja Berjalan Sangat Baik	76
4.27. Hubungan Kerja Dengan Pemimpin Berjalan Sangat Baik	77
4.28. Bekerja Dan Menjadi Karyawan Di PT. Taspen (Persero) Membuat Saya Berguna Di Dalam Kehidupan Bermasyarakat	77
4.29. Perusahaan Memberikan Dorongan Kepada Saya Dalam Mengembangkan Potensi Diri Yang Saya Miliki.....	78
4.30. Tabel Uji Multikolinearitas	79
4.31. Hasil Perhitungan Analisis Regresi Berganda Antara Rekrutmen, Dekrutmen, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Dengan Motivasi Kerja	82
4.32. Hasil Uji t.....	84
4.33. Hasil Uji F.....	86
4.34. Hasil Uji R^2	87