

ABSTRAK

PENGARUH KONTRAK PSIKOLOGIS DAN KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN PADA KARYAWAN BANK BUMN DI BANDAR LAMPUNG

Oleh

Rizki Ikhsan Ramadhani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kontrak psikologis dan keadilan distributif terhadap keterikatan karyawan. Indikator yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kontrak psikologis dengan indikator transaksional dan relasional, keadilan distributif dengan indikator persamaan, kelayakan, kontribusi, kinerja dan keterikatan karyawan dengan indikator semangat, dedikasi dan penghayatan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank BUMN di Bandar Lampung. Sampel pada penelitian ini diambil dengan menggunakan *purposive sampling* dan diperoleh sebanyak 185 Responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan statistik deskriptif yang diolah dengan SPSS 20.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kontrak psikologis dan keadilan distributif terbukti berpengaruh terhadap variabel keterikatan karyawan. Berdasarkan hal tersebut disimpulkan bahwa hipotesis pertama dan kedua dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Kontrak Psikologis, Keadilan Distributif, Keterikatan Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL CONTRACTS AND DISTRIBUTIVE JUSTICE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT OF BANK SOE EMPLOYEES IN BANDAR LAMPUNG

By

Rizki Ikhsan Ramadhani

This study aims to determine the effect of psychological contracts and distributive justice on employee engagement. The indicators used in this study are psychological contracts with tractional and relational indicators, attributive justice with indicators of equality, worthiness, contribution, performance and employee engagement with indicators of enthusiasm, dedication and appreciation. The population in this study were all employees of state-owned banks in Bandar Lampung. The sample in this study was taken using purposive sampling and obtained as many as 185 respondents. This study uses multiple linear regression analysis and descriptive statistics processed with SPSS 20.

The results of this study indicate that the variables of psychological contracts and distributive justice are proven to have an effect on employee engagement variables. Based on this, it is concluded that the first and second hypotheses in this study are accepted.

Keywords: *Psychological Contracts, Distributive Justice, Employee Engagement.*