

## ABSTRAK

### EVALUASI PROGRAM PEMAGANGAN DALAM NEGERI SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN KOMPETENSI PENCARI KERJA DI PROVINSI LAMPUNG TAHUN 2021

Oleh:  
Asmiati

Program pemagangan dalam negeri di Provinsi Lampung masih ditemui permasalahan, seperti proses sosialisasi yang dilakukan kurang maksimal sehingga hanya sedikit perusahaan yang tertarik untuk bekerjasama. Akibatnya, pelaksanaan perekrutan perusahaan belum dapat mencapai target yang ditentukan. Penelitian ini bertujuan mengevaluasi pelaksanaan program pemagangan dalam negeri dan mengidentifikasi faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan program pemagangan dalam negeri di Provinsi Lampung. Penelitian dilakukan dengan pendekatan deskriptif kualitatif menggunakan 4 indikator evaluasi program terdiri dari *input evaluation*, *process evaluation*, *outcome evaluation*, *impact evaluation* (Wirawam, 2016). Hasil penelitian ini menunjukkan, bahwa secara keseluruhan capaian program pemagangan dalam negeri ini cukup baik sehingga program ini dapat dilanjutkan dengan memodifikasi atau memperbaiki beberapa yang kurang efektif agar mencapai hasil/target yang maksimal untuk tahun yang akan datang. Faktor pendukung dalam program pemagangan dalam negeri ini didukung oleh sarana dan prasarana yang lengkap dalam menunjang pelaksanaan program serta didukung oleh instruktur yang berkompeten dalam melatih serta membimbing peserta dan faktor penghambat: kurangnya sumber daya manusia, kurangnya komitmen, program pemagangan dalam negeri belum berjalan beriringan dengan program magang kampus merdeka serta insentif yang kurang mencukupi.

**Kata kunci:** Evaluasi program, pemagangan dalam negeri, kompetensi, pencari kerja.

## **ABSTRACT**

### ***EVALUATION OF DOMESTIC INTERNSHIP PROGRAM AS AN EFFORT TO INCREASE THE COMPETENCE OF JOB SEEKERS IN LAMPUNG PROVINCE IN 2021***

**By:  
Asmiati**

*The domestic apprenticeship program in Lampung Province still encounters problems, such as the socialization process that is carried out less than optimally so that only a few companies are interested in collaborating. As a result, the company's recruitment implementation has not been able to achieve the specified target. This study aims to evaluate the implementation of the domestic apprenticeship program and identify the factors supporting and inhibiting the implementation of the domestic apprenticeship program in Lampung Province. The study was conducted with a qualitative descriptive approach using 4 program evaluation indicators consisting of input evaluation, process evaluation, outcome evaluation, impact evaluation (Wirawam, 2016). The results of this study indicate that the overall achievement of this domestic apprenticeship program is quite good so that this program can be continued by modifying or improving some that are less effective in order to achieve maximum results/targets for the coming year. Supporting factors in this domestic apprenticeship program are supported by complete facilities and infrastructure to support program implementation and are supported by competent instructors in training and guiding participants and inhibiting factors: lack of human resources, lack of commitment, domestic apprenticeship programs have not gone hand in hand with independent campus internship program and insufficient incentives.*

**Keywords:** *Program evaluation, domestic apprenticeship, competence, job seekers*