

## **ABSTRAK**

### **STRATEGI PENGEMBANGAN GUNA MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA BERKUALITAS DI PERPUSTAKAAN SMA NEGERI 2 METRO**

**OLEH**

**TRIANA SETYOWATI**

Perpustakaan sebagai jantungnya pendidikan tentulah harus dikelola oleh tenaga yang berkompeten agar ketersediaan bahan dan sumber belajar di perpustakaan sekolah dapat ditingkatkan secara optimal untuk meningkatkan kualitas proses pembelajaran. Tujuan penelitian penulisan Tugas Akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana strategi serta kendala yang dihadapi dalam meningkatkan sumber daya manusia berkualitas. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, studi pustaka dan dokumentasi. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah; Pengembangan Sumber Daya Manusia di Perpustakaan SMA Negeri 2 Metro telah menunjukkan hasil yang signifikan terhadap kebijakan yang telah dibuat, seperti dalam melaksanakan pendidikan formal, pendidikan non formal dan pendidikan informal. Namun kendala yang dihadapi dalam kebijakan pengembangan Sumber Daya Manusia Perpustakaan SMA Negeri 2 Metro adalah: terbatasnya Sumber Daya Pustakawan sehingga pekerjaan belum spesialisasi dan banyaknya pekerjaan staff honorer diluar perpustakaan. Untuk itu, terdapat solusi yang akan dilakukan untuk pengembangan Sumber Daya Manusia di Perpustakaan SMA Negeri 2 Metro, antara lain: menjalin kerjasama, melakukan peningkatan Sumber Daya Manusia dan memberikan motivasi serta dukungan penuh agar terciptanya skill yang memadai di Perpustakaan SMA Negeri 2 Metro.

**Kata Kunci:** Strategi, Sumber Daya Manusia, Perpustakaan

**ABSTRACT****DEVELOPMENT STRATEGY TO IMPROVE QUALITY HUMAN RESOURCES IN  
SMA NEGERI 2 METRO LIBRARY****BY****TRIANA SETYOWATI**

Libraries as the heart of education must certainly be managed by competent personnel so that the availability of learning materials and resources in school libraries can be optimally improved to improve the quality of the learning process. The purpose of this Final Project writing research is to find out how the strategies and obstacles faced in improving quality human resources. Data collection techniques are carried out by interviews, observations, literature studies and documentation. The results obtained from this study are; Human Resource Development in the Library of SMA Negeri 2 Metro has shown significant results on the policies that have been made, such as in implementing formal education, non-formal education and informal education. However, the obstacles faced in the human resources development policy of the SMA Negeri 2 Metro Library are: limited Librarian Resources so that the work has not been specialized and there are many honorary staff jobs outside the library. For this reason, there are solutions that will be carried out for the development of Human Resources in the SMA Negeri 2 Metro Library, including: establishing cooperation, improving Human Resources and providing motivation and full support in order to create adequate skills in the SMA Negeri 2 Metro Library.

**Keywords:** Strategy, Human Resources, Library