

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA : LEMBAGA BIMBINGAN BELAJAR DI BANDAR LAMPUNG)

Oleh

ROKHIMATUN NIKMAH

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan menempatkan budaya organisasi sebagai variabel moderasi. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan pada Lembaga bimbingan belajar di Bandar Lampung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan random sampling melalui penyebaran kuisioner dengan google formulir. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh responden yang mengisi formulir kuisioner yaitu sebesar 100 responden. Alat penghitungan pada penelitian ini menggunakan *IBM SPSS. 22*. Dalam penelitian ini menggunakan Uji partial (*t*) dan menggunakan analisis regresi moderasi untuk menguji variabel moderasi pada penelitian ini. Hasil dari penelitian ini adalah Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Budaya organisasi sebagai variabel moderasi memperkuat Motivasi kerja dan Komitmen organisasi terhadap Kinerja karyawan pada Lembaga Bimbingan Belajar di Bandar Lampung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi

ABSTRACT

INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL CULTURE AS MODERATION VARIABLES (STUDY AT: INFORMAL EDUCATION INSTITUTIONS IN BANDAR LAMPUNG)

By

ROKHIMATUN NIKMAH

This research aims to test the influence of work motivation and organizational commitment to employee performance by placing organizational culture as a variable of moderation. The samples used in this study were employees at the informal education institutions in Bandar Lampung. Sampling techniques are used random sampling through the dissemination of questionnaires with Google forms. The number of samples used in this study was all respondents who filled out the questionnaire form which amounted to 100 respondents. The calculation tool in this study used IBM SPSS. 22. In this study used partial (t) test and used regression moderation analysis to test variable moderation in this study. The result of this study is that Work Motivation and Organizational Commitment affect employee performance. Organizational culture as a variable moderation strengthens work motivation and Organizational commitment to employee performance at Informal Education Institutions in Bandar Lampung.

Keywords: *Work Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance, Organizational Cultur*