

ABSTRAK

MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI PROGRAM STUDI TEKNIK

Oleh:

Pilihantoro

Tujuan penelitian ini adalah mendeskripsikan manajemen pengembangan sumber daya manusia untuk peningkatan akreditasi Prodi Teknik di masa depan pada kegiatan (1) perumusan perencanaan pengembangan SDM, (2) perumusan program pengembangan SDM, (3) perumusan evaluasi pengembangan SDM.

Percobaan ini dilaksanakan di Program Studi Teknik Elektro Institut Teknologi Sumatera. Metode yang digunakan adalah metode kualitatif dengan rancangan fenomenologis. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi dan studi dokumen. Sumber data dari penelitian ini berjumlah 12 orang yaitu sekretaris program studi sebagai *key informan* yang didukung oleh koordinator laboratorium, dosen, laboran, dan mahasiswa.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) permintaan mutu di masa depan mengarah kepada peningkatan indikator dosen yang sesuai dengan ketentuan penilaian akreditasi pada kategori unggul; (2) penguatan mutu dosen untuk peningkatan nilai akreditasi dan penguatan mutu dosen untuk terwujudnya kompetensi unggulan; (3) terlihatnya faktor kekuatan dan kelemahan dari implementasi program berjalan untuk perbaikan selanjutnya.

Kata kunci: Manajemen SDM, perumusan perencanaan, perumusan program, evaluasi program.

ABSTRACT

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT MANAGEMENT IN ENGINEERING STUDY PROGRAM

By

Pilihantoro

The purpose of this study is to describe the development of human resources to improve the accreditation of Engineering Study Program in the future activities (1) formulation of HR development planning, (2) formulation of HR development evaluation, (3) formulation of HR development evaluation. This experiment was carried out at the Electrical Engineering Study Program of the Sumatra Institute of Technology. The method used is a qualitative method with a phenomenological design. Data collection techniques using interviews, observation and document studies. The source of data from this study amounted to 12 people, namely the secretary of the study program as a key informant who was supported by laboratory coordinators, lecturers, laboratory assistants, and students. The results of the study show that (1) future demand for quality leads to an increase in lecturer indicators in accordance with the provisions of the accreditation assessment in the superior category; (2) strengthening the quality of lecturers to increase the value of accreditation and strengthening the quality of lecturers for the realization of superior competencies; (3) the strengths and weaknesses of the implementation of the program are visible for further improvement.

Keywords: HR management, planning formulation, program formulation, program evaluation.