

ABSTRACT

The effect of each variable of HR Competence, Information Technology and Incentives on the Implementation of Accrual-based Government Accounting Standards of the Motivation as a Moderating variable

By
Ina Fitriyani

This study aims to determine the effect of each variable of HR Competence, Information Technology and Incentives on the Implementation of Accrual-based Government Accounting Standards and prove whether the influence of the Motivation variable can strengthen the relationship of each variable. In this study, the population taken is the SKPD of the Regency/City of Lampung Province and the sample to be taken is also a sample of the Financial Center BPKAD, namely the finance department, financial operator and planning operator. The sampling technique used convenience sampling, which is the collection of information from members of the population who are happy to provide it and obtained as many as 30 data that can be processed. The test results show that the HR Competency variable has a significant positive effect on the success of accrual accounting implementation, while the Information Technology and Incentives variable has no significant effect on the success of accrual accounting implementation and the Motivation variable can strengthen the influence between the HR Competence, Information Technology and Incentives variables on SAP Accrual Implement

Keywords: *SAP Accrual Implementation, HR Competence, Information Technology, Motivational M Incentives.*

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Dan Insentif Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi

Oleh

Ina Fitriyani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masing-masing dari variabel Kompetensi SDM, Teknologi Informasi dan Insentif terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah berbasis akrual dan membuktikan apakah pengaruh variabel Motivasi dapat memperkuat hubungan tiap-tiap variabel. penelitian ini populasi yang diambil adalah SKPD Kabupaten/Kota Provinsi Lampung dan sampel yang akan diambil juga merupakan sampel dari BPKAD Pusat Keuangan yaitu bagian keuangan, operator keuangan dan operator perencanaan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling* yang merupakan pengumpulan informasi dari anggota populasi yang dengan senang hati bersedia memberikannya dan didapatkan sebanyak 30 data yang dapat diolah. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel Kompetensi SDM berpengaruh positif signifikan terhadap keberhasilan Implementasi akuntansi akrual, sedangkan variabel Teknologi Informasi dan Insentif tidak berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan Implementasi akuntansi akrual dan variabel Motivasi mampu memperkuat pengaruh antara variabel Kompetensi SDM, Teknologi Informasi dan Insentif terhadap Implementasi SAP Akrual.

Kata Kunci : Implementasi SAP Akrual, Kompetensi SDM, Teknologi Informasi, Insentif, Motivasi.