

ABSTRAK

ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TENAGA PENDIDIK DI SD NEGERI 2 WAY GUBAG

Oleh

Yuli Ayu Lestari

Masalah dalam penelitian ini adalah pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara mendalam mengenai manajemen sumber daya manusia tenaga pendidik yang dilakukan di SD Negeri 2 Way Gubag dengan fokus penelitian manajemen sumber daya manusia tenaga pendidik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Data di analisis mengacu pada data Miles dan Hubberman dengan langkah berikut: pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan pengambilan kesimpulan. Keabsahan data menggunakan triangulasi sumber dan triangulasi teknik. Hasil penelitian menunjukkan pelaksanaan manajemen sumber daya manusia tenaga pendidik di SD Negeri 2 Way Gubag sudah terlaksana, dilihat dari kegiatan manajemen yaitu, (1) perencanaan (*planning*) yang berupa perencanaan kepegawaian dan perencanaan program dalam jangka pendek, menengah dan jangka panjang. (2) pengorganisasian (*organizing*) yang dilakukan melalui rekrutmen, orientasi, penempatan dan penugasan. (3) pengarahan (*actuating*) dilakukan dengan pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan perencanaan karier. (4) pengendalian (*controlling*) dilakukan melalui kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, dan pemberhentian.

Kata kunci: perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, sumber daya manusia tenaga pendidik.

ABSTRACT

ANALYSIS MANAGEMENT OF EDUCATOR RESOURCES AT SD NEGERI 2 WAY GUBAG

BY

Yuli Ayu Lestari

The problem in this study was the importance of human resource management in improving the professionalism of educators. This study aims to analyze in depth the management of human resources for educators conducted at SD Negeri 2 Way Gubag with a focus on research on human resource management for educators. The research method in this study is a qualitative method. Data collection techniques with interviews, observation and documentation. The data in the analysis refers to the data of Miles and Hubberman with the following steps: data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The validity of the data using source triangulation and technical triangulation. The results showed that the implementation of human resource management for educators at SD Negeri 2 Way Gubag had been carried out quite well, judging from the management activities, namely, (1) planning in the form of personnel planning and program planning in the short, medium and long term. (2) organizing which is done through recruitment, orientation, placement and assignment. (3) actuating is done by training and development, performance appraisal, and career planning. (4) controlling is carried out through compensation, integration, maintenance, discipline, and termination.

Keywords: *planning, organizing, actuating, controlling, human resources educators.*