

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH INTERAKSI PEMIMPIN-ANGGOTA DAN AKTIVITAS BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN**

**Oleh**

**LINA WATI**

Inovasi menjadi solusi penting dalam menghadapi lingkungan bisnis yang semakin kompetitif. Perusahaan yang mampu berinovasi secara konsisten perlu dukungan karyawan untuk memenuhi tuntutan persaingan. Salah satu cara membangun organisasi yang inovatif adalah meningkatkan perilaku kerja inovatif. Untuk memperoleh perilaku kerja inovatif yang baik perusahaan memerlukan kualitas interaksi pemimpin-anggota yang tinggi dan mampu mendorong aktivitas berbagi pengetahuan di dalam perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh interaksi pemimpin-anggota dan aktivitas berbagi pengetahuan terhadap perilaku kerja inovatif. Fokus penelitian ini adalah pada karyawan PT Eigerindo Multi Produk Industri. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kusioner dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 140 responden. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh interaksi pemimpin-anggota memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif dan aktivitas berbagi pengetahuan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif.

**Kata kunci:** Interaksi Pemimpin-Anggota, Aktivitas Berbagi Pengetahuan dan Perilaku Kerja Inovatif

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF LEADER MEMBER EXCHANGE AND KNOWLEDGE SHARING ON EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOR**

**BY**

**LINA WATI**

Innovation is an important solution in the face of a competitive business environment. Companies that are able to innovate consistently need employee support to meet the demands of competition. One way to build an innovative organization is to increase the innovative work behavior of employees. To obtain good innovative work behavior, the company needs a high quality of leader-member interaction and is able to encourage knowledge sharing within the company.

This research aims to determine the effect of leader member exchange and knowledge sharing on innovative work behavior. The focus of this research is on the employees of PT Eigerindo Multi Product Industri. The data collection method in this study used a questionnaire with a Likert scale. The sample used in this study were 140 respondent. The data analysis tool used is multiple linear regression and t test. The results of this study indicate that leader member exchange has a positive and significant effect on innovative work behavior and knowledge sharing has a positive and significant effect on innovative work behavior.

**Keywords:** Leader Member Exchange, Knowledge Sharing and Innovative Work Behavior